



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น จังหวัดสกลนคร โทร. ๐ ๔๒๗๘ ๙๐๑๕ ต่อ ๑๐๒
ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑ /๑๒๐ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการจัดอบรมเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น ดำเนินการจัดอบรมเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเล็ก โรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น ความแจ้งแล้วนั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานสรุปผลการจัดอบรมดังกล่าว ดังนี้

๑. สรุปผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น ๒๐ คน ซึ่งเป็นคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง

๒. หัวข้อการจัดการอบรม ดังนี้

๒.๑ พิธีเปิดและบรรยายพิเศษ : นางสุกัญญา สัตถาผล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ทำหน้าที่รองประธานในพิธีเปิด โดยบรรยายพิเศษหัวข้อ “คุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่”

๒.๒ วิทยากร : นายวิษณุ เกตุรูน รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น
บรรยายหัวข้อ : “เสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕”

สรุปเนื้อหาสาระ : ทฤษฎี ความหมาย และรูปแบบของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest)

๑. คำว่า Conflict of Interests มีผู้ให้คำแปลเป็นภาษาไทยไว้หลากหลาย เช่น “การดกกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม” หรือ “ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม” หรือ “การขัดกันระหว่างผลประโยชน์สาธารณะและผลประโยชน์ส่วนตน” หรือ “ประโยชน์ทับซ้อน” หรือ “ผลประโยชน์ทับซ้อน” หรือ “ผลประโยชน์ขัดกัน” หรือบางท่านแปลว่า “ผลประโยชน์ขัดแย้ง” หรือ “ความขัดแย้งทางผลประโยชน์”

๒. การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม หรือที่เรียกว่า Conflict of Interests นั้น ก็มีลักษณะทำนองเดียวกันกับกฎศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หลักคุณธรรมจริยธรรม กล่าวคือ การกระทำใด ๆ ที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เป็นสิ่งที่ควรหลีกเลี่ยง ไม่ควรจะทำ แต่บุคคลแต่ละคน แต่ละกลุ่ม แต่ละสังคม อาจเห็นว่าเรื่องใดเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมแตกต่างกันไป หรือเมื่อเห็นว่าเป็นการขัดกันแล้วยังอาจมีระดับของความหนักเบาแตกต่างกัน อาจเห็นแตกต่างกันว่าเรื่องใดกระทำได้กระทำไม่ได้แตกต่างกัน

กันออกไปอีก และในกรณีที่มีการฝ่าฝืนบางเรื่องบางคนอาจเห็นว่าไม่เป็นไร เป็นเรื่องเล็กน้อย หรืออาจเห็นเป็นเรื่องใหญ่ ต้องถูกประณาม ตำหนิ ตีฉิฉินนินทา ว่ากล่าว ฯลฯ แตกต่างกันตามสภาพของสังคมโดยพื้นฐานแล้ว เรื่องการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เป็นกฎศีลธรรมประเภทหนึ่งที่บุคคลไม่พึงละเมิดหรือฝ่าฝืน แต่เนื่องจากการฝ่าฝืนกันมากขึ้น และบุคคลผู้ฝ่าฝืนก็ไม่มี ความเกรงกลัวหรือละอายต่อการฝ่าฝืนนั้น สังคมก็ไม่ลงโทษหรือลงโทษไม่เพียงพอที่จะมีผลเป็นการห้ามการกระทำดังกล่าว และในที่สุดเพื่อหยุดยั้งเรื่องดังกล่าวนี้ จึงมีการตรากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์มากขึ้น ๆ และเป็นเรื่อง ที่สังคมให้ความสนใจมากขึ้นตามลำดับ

๓. ประโยชน์ส่วนบุคคล (Private Interests) คือ การที่บุคคลทั่วไปในสถานะ เอกชนหรือเจ้าพนักงานของรัฐในสถานะเอกชนได้ทำกิจกรรมหรือได้กระทำการต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตน ครอบครัว เครือญาติ พวกพ้อง หรือของกลุ่มในสังคมที่มีความสัมพันธ์กันในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การประกอบอาชีพ การทำธุรกิจ การค้า การลงทุน เพื่อหาประโยชน์ในทางการเงินหรือในทางธุรกิจ เป็นต้น

๔. ประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์สาธารณะ (Public Interests) คือ การที่ บุคคลใด ๆ ในสถานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ) ได้กระทำการใด ๆ ตามหน้าที่หรือได้ปฏิบัติหน้าที่อันเป็นการ ดำเนินการในอีกส่วนหนึ่งที่ยกออกมาจากการดำเนินการตามหน้าที่ในสถานะของเอกชน การกระทำการใด ๆ ตามหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐจึงมีวัตถุประสงค์หรือมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม หรือการรักษา ประโยชน์ส่วน รวมที่เป็นประโยชน์ของรัฐการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐจึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกับ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายและจะมีรูปแบบของความสัมพันธ์หรือมีการกระทำในลักษณะต่าง ๆ กันที่เหมือน หรือคล้ายกับการกระทำของบุคคลในสถานะเอกชน เพียงแต่การกระทำในสถานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐกับ การกระทำในสถานะเอกชนจะมีความแตกต่างกันที่วัตถุประสงค์ เป้าหมาย หรือประโยชน์สุดท้ายที่แตกต่างกัน

๕. การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใด ๆ หรือดำเนินการ ในกิจการสาธารณะที่เป็นการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่หรือความรับผิดชอบในกิจการของรัฐหรือองค์กรของ รัฐ เพื่อประโยชน์ของรัฐหรือเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม แต่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้าไปแอบ แฝง หรือเป็นผู้ที่มีส่วนได้เสียในรูปแบบต่าง ๆ หรือนำประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ส่วนตนเข้ามา มี อิทธิพลหรือเกี่ยวข้องในการใช้อำนาจหน้าที่หรือดุลยพินิจในการพิจารณาตัดสินใจในการกระทำการใด ๆ หรือ ดำเนินการดังกล่าวนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ในทางเงินหรือประโยชน์อื่น ๆ สำหรับตนเองหรือบุคคลใด บุคคลหนึ่ง

๒.๒ วิทยากร : นายเมธี สุขสร้อย บรรยายหัวข้อ : “การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน”

สรุปเนื้อหาสาระ : “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” รูปแบบของการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ (Accepting benefits)
๒. การทำธุรกิจกับตนเอง (Self-dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts)
๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่สาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post employment)
๔. การทำงานพิเศษ (Outside employment or Moonlighting)
๕. การรู้ข้อมูลภายใน (Inside information)

๖. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ธุรกิจส่วนตัว (Using your employer's property for private advantage)

๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Porkbarreling)

๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)

๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าพนักงานของรัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น (Influence)

๑๐. การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมประเภทอื่นๆ

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนิคมน้ำอูน ขออนุมัติเผยแพร่บันทึกข้อความฉบับนี้พร้อมรูปภาพประกอบการจัดประชุม และเอกสารที่เกี่ยวข้อง บนเว็บไซต์โรงพยาบาลนิคมน้ำอูน

จึงเรียนเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอาภากร แก้วมุงคุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- เห็นชอบ/ดำเนินการ

(นายวิษณุ เกตุรูน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน

การอบรมเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)
กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเล็ก โรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น

เวลา	หัวข้อการอบรม
๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน/รับเอกสาร
๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๓๐ น.	- พิธีเปิด และบรรยายพิเศษ โดย นางสุกัญญา สัตถาผล พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๓๐ น.	“เสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti- Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕” วิทยากร นายวิษณุ เกตุรูน รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น
๑๐.๔๕ น. - ๑๒.๐๐ น.	“เสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti- Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕” (ต่อ) วิทยากร นายวิษณุ เกตุรูน รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น
พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๓๐ น.	“การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” วิทยากร นายเมธี สุขสร้อย เกษัชกรชำนาญการ
๑๔.๑๔ น. - ๑๖.๐๐ น.	“การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” (ต่อ) วิทยากร นายเมธี สุขสร้อย เกษัชกรชำนาญการ

- หมายเหตุ
- กำหนดการอาจเปลี่ยนตามความเหมาะสม
 - ภาคเช้า พักรับประทานอาหารว่าง ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.
ภาคบ่าย พักรับประทานอาหารว่าง ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.

รูปภาพประกอบการอบรมเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำ
ผิดวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)
กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเล็ก โรงพยาบาลนครน่าน







แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลนิคมน้ำออน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับโรงพยาบาลนิคมน้ำออน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลนิคมน้ำออน

ชื่อหน่วยงาน :โรงพยาบาลนิคมน้ำออน.....
วัน/เดือน/ปี :๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗.....
หัวข้อ:สรุปผลการจัดอบรมเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
....สรุปผลการจัดอบรมเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ๒๕๖๗.....

Link ภายใน:
http://www.skko.moph.go.th/dward/web/index.php?module=h_nikomnamoun.....
หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
อากาศร แก้วมุงคุณ
(.นางสาวอากาศร แก้วมุงคุณ.....)
ตำแหน่ง .นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
วันที่...๒๘...เดือน.....ก.พ.....พ.ศ..๒๕๖๗.....

ผู้อนุมัติรับรอง
อากาศร แก้วมุงคุณ
(.นางสาวอากาศร แก้วมุงคุณ.....)
ตำแหน่ง ..นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.. (หัวหน้า)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
วันที่... ๒๘...เดือน.....ก.พ.....พ.ศ..๒๕๖๗.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
ภาณุวัฒน์ เจียมไพเราะ
(..ภาณุวัฒน์ เจียมไพเราะ....)
ตำแหน่ง...นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....
วันที่... ๒๘...เดือน.....ก.พ.....พ.ศ..๒๕๖๗.....

- + Green clean hospital
- + งานการประเมิน
- + เอกสารคุณภาพ
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป**
- + การเงินและบัญชี
- + งานธุรการ
- + พัสดุ
- + งานยานพาหนะ
- + งานโภชนศาสตร์
- + งานซ่อมบำรุง

- กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์**
- LAB ชั้นสุด
- เอ็กซเรย์

กลุ่มงานการแพทย์

กลุ่มการพยาบาล

- + การพยาบาลผู้ป่วยนอก
- + การพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน
- + การพยาบาลผู้ป่วยใน
- + การพยาบาลผู้คลอด
- + งานพยาบาลหน่วยควบคุม
- การติดเชื้อและงานจ่ายกลาง

ควบคุมและงานจ่ายกลาง

5	รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ (รายเดือน) ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน 1 อัตรา	5 ก.ย. 66
6	รับสมัครบุคคลเข้ารับคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ (รายเดือน) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 2 อัตรา	25 เม.ย. 66
7	รับสมัครบุคคลเข้ารับคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ (รายเดือน) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 2 อัตรา	4 เม.ย. 66
8	รับสมัครบุคคลเข้ารับคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ (รายเดือน) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 2 อัตรา	16 มี.ค. 66
9	ประกาศผลการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ(รายเดือน) ตำแหน่งพนักงานทั่วไป	14 ก.พ. 66
10	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกบุคคล เข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ(รายเดือน)	10 ก.พ. 66
11	ประกาศผลการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ(รายเดือน)	6 ก.พ. 66
12	ประกาศ รับสมัครเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ(รายเดือน)	3 ก.พ. 66
13	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ เข้ารับการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง(รายเดือน)	31 ม.ค. 66
14	ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ(รายเดือน) 2 ตำแหน่ง	10 ม.ค. 66
15	ประกาศผลการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ(รายเดือน) 2 ตำแหน่ง	4 ม.ค. 66

SQL ข่าวประกาศราคา/สอบราคา ระเบียนที่ 1 - 15 /

	หัวข้อ	ประกาศถึงวันที่
1	สรุปผลการอบรมเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยฯ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ปี 2567	28 ก.พ. 2567
2	อบรมเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยฯ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ปี 2567	21 ก.พ. 2567
3	ประกาศกรอบแนวทางการป้องกันการทุจริต 2567	2 ต.ค. 2566
4	แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงของโรงพยาบาลนิคมνάออน 2567	1 ธ.ค. 2566
5	รายงานการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต 1/2567	1 ธ.ค. 2566
6	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ปี 2567 รอบ 6 เดือน	7 มี.ค. 2567
7	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมรอบ 6 เดือน ปี 2567	7 มี.ค. 2567
8	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	8 ต.ค. 2566
9	ประเมินการดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2567	7 มี.ค. 2567
10	แนวปฏิบัติเพื่อประเมินความเหมาะสมของการใช้ยา (Drug Use Evaluation) 2567	3 ต.ค. 2566
11	ประกาศมาตรการและแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริตการให้หรือรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 2567	3 ต.ค. 2566
12	รายงานการประชุมกิจกรรมการส่งเสริมให้ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและส่งเสริมความรู้เพื่อต่อต้านการทุจริตฯ ปี 2567	28 ธ.ค. 2566
13	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและบริหาร คปสอ.นิคมνάออน ประจำปีงบประมาณ 2567	18 ธ.ค. 2566
14	รายงานผลการดำเนินการข้อร้องเรียนร้องทุกข์การให้บริการ การทุจริตและความประพฤติมิชอบรอบ 6 เดือน ปี 2567	7 มี.ค. 2567
15	รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2567 ไตรมาสที่ 1	29 ธ.ค. 2566
16	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนธันวาคม 2566 แบบ สขร.1	29 ธ.ค. 2566
17	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนพฤศจิกายน 2566 แบบ สขร.1	1 ธ.ค. 2566
18	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนตุลาคม 2566 แบบ สขร.1	3 พ.ย. 2566
19	รายงานผลการดำเนินการข้อร้องเรียนร้องทุกข์การให้บริการ การทุจริตและความประพฤติมิชอบรอบ 12 เดือน ปี 2566	3 พ.ย. 2566
20	รายงานผลการติดตามการดำเนินงาน และสรุปปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ปี 2566	6 ต.ค. 2566

SQL ระเบียน/ข้อบังคับ/แนวทาง/คู่มือ ระเบียนที่ 1 - 20 / 182

	ระเบียน/ข้อบังคับ/แนวทาง/คู่มือ	ประกาศ ณ วันที่
1	คู่มือความเสี่ยง รพ.นิคมνάออน 2566	13 ก.พ. 67
2	นโยบายประกาศความเป็นส่วนตัวของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล	9 ก.พ. 67
3	ประกาศ นโยบายและข้อปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ	5 ก.พ. 67
4	อัตราค่าความเสี่ยง เดือนกันยา ปี 2566	25 ก.ย. 66
5	คู่มือความเสี่ยง รพ.นิคมνάออน 2566	10 ก.พ. 66

Dashboard

ลิงค์ที่เกี่ยวข้อง

- ระบบงานภายใน
- iClaimer
- iClaim
- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- Health data center
- Cockpit
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
- Ovsk Sakonnakhon
- Provis 21 แพ้ม
- R506 Dashbard
- ผลสำรวจความพึงพอใจ
- ศูนย์ดำรงธรรม
- กรมบัญชีกลาง
- JHCIS
- HOS x P
- OP/PP Individual Records
- Long Term Care
- ระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
- Aging Health Data
- HAPPINOMETER