



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนิคมน้ำอูน จังหวัดสกลนคร โทร. ๐ ๔๒๗๘ ๙๐๑๕ ต่อ ๑๐๒

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑ /๓

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน

เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน สามารถนำเกณฑ์จริยธรรมฯ ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง โรงพยาบาลนิคมน้ำอูน จึงกำหนด แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับบุคลากรและ หน่วยงาน นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลนิคมน้ำอูน จึงขออนุมัติจัดทำประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริตตาม เกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลนิคม น้ำอูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุมิตินำประกาศเผยแพร่ที่หน้าเว็บไซต์ โรงพยาบาลนิคมน้ำอูน และ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศ ฯ รายละเอียด ปรากฏดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวอาภากร แก้วมุงคุณ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- อนุมัติ

(นายวิษณุ เกตุรูน)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน



ประกาศโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริต
ตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ขายยา
ของโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

.....

ข้าพเจ้า วิษณุ เกตุรูน ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า ส่วนราชการหน่วยงานและหน่วยบริการของโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน ตลอดจนผู้สั่งใช้ยาผู้ประกอบวิชาชีพและบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหาจนกระทั่งถึงการใ้ขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ขายยาเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์กรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์เพิ่มความถูกต้องทำเพื่อประชาชนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไปนั้น

ดังนั้นเพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน สามารถนำเกณฑ์จริยธรรมดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง โรงพยาบาลนิคมน้ำอูน จึงกำหนด แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ขายยา พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับบุคลากรและหน่วยงาน ดังนี้

๑. ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน ฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาที่มีอำนาจตัดสินใจหรือมีอำนาจ สั่งการ รวมถึงบุคลากรที่ทำหน้าที่คัดเลือกเสนอจัดหาหรือดำเนินการสั่งซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ขายยา ก้าข้บให้หน่วยงานดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์จริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม จัดทำแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องมีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าเกณฑ์จริยธรรมและกำหนดนโยบายและจัดระบบที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันมิให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนดังต่อไปนี้

๑.๑ จัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ขายยาที่มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

๑.๒ จัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ขายยาเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงระเบียบและที่ออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ นำเกณฑ์จริยธรรมของผู้จำหน่ายมาพิจารณาประกอบการคัดเลือกบริษัทยา หรือเวชภัณฑ์ที่มีใ้ขายยาและต้องจัดซื้อยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีใ้ขายยาด้วยราคาสุทธิ

๑.๓ เงินสนับสนุนจากบริษัทยาจากการซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ขายยาต้องไม่เป็นการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท

๑.๔ การรับและการสั่งใช้ตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ขายยาต้องคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยไม่หวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ขายยาหรือประโยชน์ส่วนตน

๑.๕ กิจกรรมส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ขายยาในส่วนราชการต้องดำเนินการกำหนดบริเวณและกำหนดเวลาที่อนุญาตให้ทำกิจกรรมเกณฑ์การรับสิ่งสนับสนุนของส่วนราชการห้ามจัดกิจกรรมที่มีการ แอบแฝง

๑.๕.๑ อนุญาตให้ผู้แทนบริษัทยาพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ขายยาดำเนินกิจกรรมตามเวลาและสถานที่ที่กำหนด

๑.๕.๒ ห้ามรับสิ่งสนับสนุนจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาเป็นการส่วนตัวเว้นแต่เป็นการให้แก่ส่วนราชการโดยกำกับดูแลให้เกิดประโยชน์และส่วนราชการหน่วยงานหรือหน่วยบริการโดยกำกับ ดูแลให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยหน่วยบริการหรือหน่วยงาน

๑.๕.๓ ไม่อนุญาตให้จัดกิจกรรมที่มุ่งให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนที่เชื่อมโยงถึงชื่อการค้าของยาและเวชภัณฑ์หรือการอื่นใดที่เป็นการโฆษณาแอบแฝง

๑.๕.๔ มีระบบการบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนระบบตรวจสอบภายในและระบบควบคุมภายในอย่างเข้มงวดและมีประสิทธิภาพ

๑.๖ การรับสิ่งสนับสนุนจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายยาเพื่อจัดประชุมทางวิชาการโดยการสนับสนุนงบประมาณดำเนินการวิทยากรหรือข้อมูลทางวิชาการต้องเปิดเผยการสนับสนุนให้แก่ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

๑.๗ การรับการสนับสนุนจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายยาไปประชุมสัมมนาอบรมดูงานหรือบรรยายทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศกระทำได้เฉพาะกรณีดังต่อไปนี้

๑.๗.๑ เป็นการประชุมอบรมทางวิชาการอันก่อให้เกิดประโยชน์ในส่วนราชการโดยไม่มีเงื่อนไขผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา

๑.๗.๒ รับการสนับสนุนในนามส่วนราชการจัดทำระบบการรับการสนับสนุนและกำหนดเกณฑ์คัดเลือกบุคลากรที่สมควรให้ไปประชุมสัมมนาอบรมดูงานหรือบรรยายทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศโดยให้การสนับสนุนได้เฉพาะค่าเดินทางค่าลงทะเบียนค่าวิทยากรค่าอาหารและค่าที่พักสำหรับตนเองเท่านั้นและจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ดูงานประชุมและบรรยายทางวิชาการ

๒ บุคลากรโรงพยาบาลนิคมน้ำอูนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาการจ่ายและการส่ง มอบยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาต้องปฏิบัติตามแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมโดยดำเนินการดังนี้

๒.๑ ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมโดยเคร่งครัด

๒.๒ ดำเนินกิจกรรมตามนโยบายและระบบที่กำหนดเพื่อความโปร่งใสตรวจสอบได้และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๓ จัดทำและนำเสนอข้อมูลที่มีหลักฐานทางวิชาการที่เชื่อถือได้เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาโดยไม่กิจการบริษัทใดบริษัทหนึ่งเครื่องหรือมุ่งหวังเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๒.๔ ไม่ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่เอกสารแผ่นพับแผ่นป้ายหรือสิ่งที่มีเนื้อหาเชิงโฆษณาอวดอ้างหรือเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาแก่ประชาชนทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิชณุ เกตุรูน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลนิคมνάอัน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับโรงพยาบาลนิคมνάอัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลนิคมνάอัน

ชื่อหน่วยงาน :โรงพยาบาลนิคมνάอัน.....

วัน/เดือน/ปี :๓ ตุลาคม ๒๕๖๖.....

หัวข้อ:ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการส่งเสริมการ
ขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยาของโรงพยาบาลนิคมνάอัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗.....

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

....ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการส่งเสริมการขายยาและ
เวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยาของโรงพยาบาลนิคมνάอัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗.....

Link ภายใน:

http://www.skko.moph.go.th/dward/web/index.php?module=h_nikomnamoun.....

หมายเหตุ:

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

อากาศร แก้วมุงคุณ

(.นางสาวอากาศร แก้วมุงคุณ.....)

ตำแหน่ง .นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่...๓...เดือน.....ต.ค.....พ.ศ..๒๕๖๖.....

ผู้อนุมัติรับรอง

อากาศร แก้วมุงคุณ

(.นางสาวอากาศร แก้วมุงคุณ.....)

ตำแหน่ง ..นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.. (หัวหน้า)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่...๓...เดือน.....ต.ค.....พ.ศ..๒๕๖๖.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ภาณุวัฒน์ เจียมไพเราะ

(..ภาณุวัฒน์ เจียมไพเราะ....)

ตำแหน่ง...นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....

วันที่...๓...เดือน.....ต.ค.....พ.ศ..๒๕๖๖.....

+ Green clean hospital

+ งานการประเมิน

+ เอกสารคุณภาพ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

+ การเงินและบัญชี

+ งานธุรการ

+ พัสดุ

+ งานยานพาหนะ

+ งานโภชนศาสตร์

+ งานซ่อมบำรุง

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

• LAB ชั้นสุด

• เอ็กซเรย์

กลุ่มงานการแพทย์

กลุ่มการพยาบาล

+ การพยาบาลผู้ป่วยนอก

+ การพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน

+ การพยาบาลผู้ป่วยใน

+ การพยาบาลผู้คลอด

+ งานพยาบาลหน่วยควบคุม

การติดเชื้อและงานจ่ายกลาง

กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

| | | |
|----|--|-------------|
| 5 | รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ (รายเดือน) ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน 1 อัตรา | 5 ก.ย. 66 |
| 6 | รับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ (รายเดือน) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 2 อัตรา | 25 เม.ย. 66 |
| 7 | รับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ (รายเดือน) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 2 อัตรา | 4 เม.ย. 66 |
| 8 | รับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ (รายเดือน) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 2 อัตรา | 16 มี.ค. 66 |
| 9 | ประกาศผลการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ(รายเดือน) ตำแหน่งพนักงานทั่วไป | 14 ก.พ. 66 |
| 10 | ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกบุคคล เข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ(รายเดือน) | 10 ก.พ. 66 |
| 11 | ประกาศผลการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ(รายเดือน) | 6 ก.พ. 66 |
| 12 | ประกาศ รับสมัครเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ(รายเดือน) | 3 ก.พ. 66 |
| 13 | ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ เข้ารับการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง(รายเดือน) | 31 ม.ค. 66 |
| 14 | ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ(รายเดือน) 2 ตำแหน่ง | 10 ม.ค. 66 |
| 15 | ประกาศผลการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ(รายเดือน) 2 ตำแหน่ง | 4 ม.ค. 66 |

ระเบียนที่ 1 - 15 / 72

SQL ข่าวประกาศราคา/สอบราคา

| หัวข้อ | ประกาศลงวันที่ | |
|--------|--|--------------|
| 1 | ประกาศเจตนากรมมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน 2567 | 3 ต.ค. 2566 |
| 2 | ประกาศเจตนากรมป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ฯ 2567 | 3 ต.ค. 2566 |
| 3 | ประกาศเจตนากรมการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลนิคมνάอน ประจำปี 2567 | 3 ต.ค. 2566 |
| 4 | สรุปผลการอบรมเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยฯ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ปี 2567 | 28 ก.พ. 2567 |
| 5 | อบรมเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยฯ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ปี 2567 | 21 ก.พ. 2567 |
| 6 | ประกาศกรอบแนวทางการป้องกันการทุจริต 2567 | 2 ต.ค. 2566 |
| 7 | แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงของโรงพยาบาลนิคมνάอน 2567 | 1 ธ.ค. 2566 |
| 8 | รายงานการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต 1/2567 | 1 ธ.ค. 2566 |
| 9 | รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ปี 2567 รอบ 6 เดือน | 7 มี.ค. 2567 |
| 10 | รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมรอบ 6 เดือน ปี 2567 | 7 มี.ค. 2567 |
| 11 | แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 | 8 ต.ค. 2566 |
| 12 | ประเมินการดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2567 | 7 มี.ค. 2567 |
| 13 | แนวปฏิบัติเพื่อประเมินความเหมาะสมของการใช้ยา (Drug Use Evaluation) 2567 | 3 ต.ค. 2566 |
| 14 | ประกาศมาตรการและแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริตการให้หรือรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 2567 | 3 ต.ค. 2566 |
| 15 | รายงานการประชุมกิจกรรมการส่งเสริมให้ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและส่งเสริมความรู้เพื่อต่อต้านการทุจริตฯ ปี 2567 | 28 ธ.ค. 2566 |
| 16 | โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและบริหาร คปสอ. นิคมνάอน ประจำปีงบประมาณ 2567 | 18 ธ.ค. 2566 |
| 17 | รายงานผลการดำเนินการข้อร้องเรียนร้องทุกข์การให้บริการ การทุจริตและความประพฤติมิชอบรอบ 6 เดือน ปี 2567 | 7 มี.ค. 2567 |
| 18 | รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2567 ไตรมาสที่ 1 | 29 ธ.ค. 2566 |
| 19 | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนธันวาคม 2566 แบบ สขร.1 | 29 ธ.ค. 2566 |
| 20 | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนพฤศจิกายน 2566 แบบ สขร.1 | 1 ธ.ค. 2566 |

ระเบียนที่ 1 - 20 / 185

SQL ระเบียน/ข้อบังคับ/แนวทาง/คู่มือ

| ระเบียบ/ข้อบังคับ/แนวทาง/คู่มือ | ประกาศ ณ วันที่ | |
|---------------------------------|---|------------|
| 1 | คู่มือความเสี่ยง รพ.นิคมνάอน 2566 | 13 ก.พ. 67 |
| 2 | นโยบายประกาศความเป็นส่วนตัวของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล | 9 ก.พ. 67 |
| 3 | ประกาศ นโยบายและข้อปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ | 5 ก.พ. 67 |
| 4 | อัปเดตคู่มือความเสี่ยง เดือนกันยา ปี 2566 | 25 ก.ย. 66 |
| 5 | คู่มือความเสี่ยง โรงพยาบาลนิคมνάอน ประจำปี 2566 | 10 ก.ย. 66 |

Dashboard

ลิงค์ที่เกี่ยวข้อง

- ระบบงานภายใน
- IClaimer
- IClaim
- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- Health data center
- Cockpit
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
- Ovsk Sakonnakhon
- Provis 21 แฟ้ม
- R506 Dashbard
- ผลสำรวจความพึงพอใจ
- ศูนย์ดำรงธรรม
- กรมบัญชีกลาง
- JHCIS
- HOS x P
- OP/PP Individual Records
- Long Term Care
- ระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
- Aging Health Data
- HAPPINOMETER

