



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น จังหวัดสงขลา โทร. ๐ ๔๒๗๘ ๙๐๑๕ ต่อ ๑๐๒

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑ /๘๒

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ และให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ฯ ดังกล่าว ไปยังศูนย์ประสานงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด

สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ฯ ดังกล่าว

## ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น ได้จัดทำประกาศร่างโรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น เรื่องเจตนารมณ์มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของโรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

## ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น เรื่องเจตนารมณ์มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของโรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หากท่านเห็นชอบด้วยโปรดลงนามในประกาศ แนบท้ายนี้

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามและขออนุญาตแจ้งเวียนในหน่วยงานโรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และเผยแพร่ตามช่องทางอื่น ๆ

( นางสาวอาภากร แก้วมุงคุณ )

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- ทราบและอนุมัติดำเนินการ

( นายวิษณุ เกตุรูน )

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น



ประกาศโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน

ที่ ๑๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติ และเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และ บุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับ โรงพยาบาลนิคมน้ำอูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานดังกล่าวโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากร ทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

( นายวิษณุ เกตุรูน )

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลนิคมνάอัน  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับโรงพยาบาลนิคมνάอัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลนิคมνάอัน

ชื่อหน่วยงาน : .....โรงพยาบาลนิคมνάอัน.....

วัน/เดือน/ปี : .....๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖.....

หัวข้อ: .....ประกาศเจตนารมณ์มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗.....

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

...ประกาศเจตนารมณ์มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗.....

Link ภายใน: .....

[http://www.skko.moph.go.th/dward/web/index.php?module=h\\_nikomnamoun](http://www.skko.moph.go.th/dward/web/index.php?module=h_nikomnamoun).....

หมายเหตุ: .....

.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

อากาศร แก้วมุงคุณ

(.นางสาวอากาศร แก้วมุงคุณ.....)

ตำแหน่ง .นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่...๒๘...เดือน.....ธ.ค.....พ.ศ..๒๕๖๖.....

ผู้อนุมัติรับรอง

อากาศร แก้วมุงคุณ

(.นางสาวอากาศร แก้วมุงคุณ.....)

ตำแหน่ง ..นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.. (หัวหน้า)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่...๒๘...เดือน.....ธ.ค.....พ.ศ..๒๕๖๖.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ภาณุวัฒน์ เจียมไพเราะ

(..ภาณุวัฒน์ เจียมไพเราะ....)

ตำแหน่ง...นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....

วันที่...๒๘...เดือน.....ธ.ค.....พ.ศ..๒๕๖๖.....

