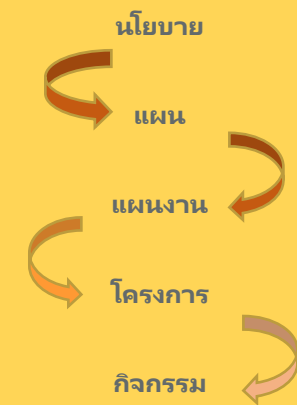


นโยบายผู้อำนวยการโรงพยาบาล ปีงบประมาณ 2567

1. ORGANIZATION DEVELOPMENT

- KNOWLEDGE, SKILL & HAPPY TO LEARN (โครงการทบทวน ฟื้นฟูความรู้ทางวิชาการประจำเดือน)
- HUMAN RELATION IN ORGANIZATION (โครงการพัฒนาความสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ในองค์กร)
- เพิ่มตัวชี้วัดการทำงานของเจ้าหน้าที่
- สร้างคุณภาพชีวิต และสร้างขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ (ด้วยค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เหมาะสม)

โครงสร้างของแผน



2. LEAN & PRODUCTIVITY

- ❖ การลดค่าใช้จ่าย
 - การลดค่าใช้จ่ายผ่านการบริหารจัดการคลังที่ดี (การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อทำแผนการจัดซื้อให้คุ้มค่าและเพียงพอ)
 - การลดต้นทุนด้านพลังงาน (แผนประหยัดพลังงานผ่านการรณรงค์และ empowerment)
 - การลดต้นทุนด้านเครื่องใช้สำนักงาน (เช่น การ redesign ขั้นตอนการทำงาน เพิ่มการใช้เทคโนโลยี และลดการใช้กระดาษอย่างสิ้นเชิง)
 - การใช้ทรัพยากรบุคคลได้เต็มศักยภาพ (ร่วมกับการจัดสรรอัตราค่าจ้างให้เพียงพอ)
- ❖ การเพิ่มรายได้
 - เพิ่มการให้บริการผู้ป่วยใน (ผู้รับบริการผู้ป่วยใน 280 ราย/เดือน)
 - Wellness clinic
 - ติดตามงาน PP/ FS / Palliative care
 - คลินิกทันตกรรม
 - งานกายภาพบำบัด



3. BUILDING & ENVIRONMENT

- การพัฒนาปรับปรุงทัศนียภาพ
- ปรับปรุงอาคาร
- ปรับปรุงพื้นที่การทำงาน
- เพิ่มความพึงพอใจต่อสถานที่ให้บริการทั้งผู้ให้และผู้รับบริการ

4. INFORMATION TECHNOLOGICAL IMPROVEMENT

- แผนพัฒนาระบบเทคโนโลยี ข้อมูลสารสนเทศไปสู่ SMART HOSPITAL