



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร โรงพยาบาลต่างอย โทร. ๐ ๔๒๗๖ ๑๐๒๑..

ที่...สน.๐๐๓๓.๓๐๑/ ๗๙๗..... วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕.....

เรื่อง...รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ขมรม"STRONG คุณธรรมจริยธรรมต่างอย โปร่งใส ด้านทุจริต จิตพอเพียง"โรงพยาบาลต่างอย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕) และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย

#### ๕. เรื่องเดิม

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. อันได้แก่ ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพนั้น

#### ๖. ข้อเท็จจริง

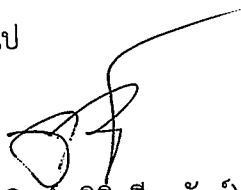
ขมรม"STRONG คุณธรรมจริยธรรมต่างอย โปร่งใส ด้านทุจริตจิตพอเพียง"ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานโรงพยาบาลต่างอย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีการกำหนดกิจกรรม วัตถุประสงค์ หน่วยงานที่รับผิดชอบ เป้าหมาย งบประมาณที่ใช้ และมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ แต่ละไตรมาส บัดนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ขมรม"STRONG คุณธรรมจริยธรรมต่างอย โปร่งใส ด้านทุจริต จิตพอเพียง" โรงพยาบาลต่างอย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔- สิงหาคม ๒๕๖๕) เสร็จสิ้นแล้ว

#### ๗. ข้อพิจารณา

- ๓.๑ เพื่อพิจารณาลงนามรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ขมรม"STRONG คุณธรรมจริยธรรมต่างอย โปร่งใส ด้านทุจริต จิตพอเพียง" โรงพยาบาลต่างอย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔- สิงหาคม ๒๕๖๕)
- ๓.๒ ขออนุญาตแจ้งเวียนให้บุคลากรโรงพยาบาลต่างอยทุกระดับรับทราบ
- ๓.๓ ขออนุญาตเผยแพร่รายงานแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการของขมรมฯ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๘. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และลงนามอนุญาตต่อไป



(นางวราทิพย์ กิตติศรีวรพันธุ์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

- รับทราบ / อนุญาตดำเนินการ



(นายทิตถัมพร ทิพจร)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย

## แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

## ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หน่วยงานโรงพยาบาลต่างอย

 รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม "STRONG คุณธรรมจริยธรรมต่างอย โปร่งใส ต้านทุจริต จิตพอเพียง" หน่วยงาน โรงพยาบาลต่างอย

สถานที่ตั้ง 80 หมู่ที่ 6 ตำบลต่างอย อำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร

ชื่อผู้ประสานงาน นางวราทิพย์ กิตติศรีวรพันธุ์ โทรศัพท์ ๐๘๙๕๗๓๕๓๐๙

กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	การดำเนินงาน		งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู อย่างน้อย 3 เรื่อง โดยผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	- เพื่อให้เกิดความรู้สึกร่วมกันที่พร้อมที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม - หน่วยงานนำกลไก "บวร" บ้าน : ชุมชน, วัด : ศาสนสถาน, โรงเรียน : ส่วนราชการ เป็นพลังขับเคลื่อน	๑. ชมรม STRONG <sup>๑</sup> ๒. ทีมนำ HRD ๓. คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	/		ไม่ใช้งบฯ	- บุคลากรมีคุณธรรมอย่างน้อย ๓ ประการ - หน่วยงานมีเครือข่ายให้ความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดโดยบุคลากรมีส่วนร่วม	- เพื่อให้มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบบุคลากรทุกฝ่ายมีส่วนร่วม	๑. ชมรม STRONG <sup>๑</sup> ๒. ทีมนำความเสี่ยง ๓. กลุ่มงานบริหารฯ	/		ไม่ใช้งบฯ	- หน่วยงานประสบผลสำเร็จการดำเนินงานชมรมจริยธรรม	
๓. อบรมเชิงปฏิบัติการความรู้เรื่องคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อยกระดับจิตใจของบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่องคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	๑. ชมรม STRONG <sup>๑</sup> ๓. กลุ่มงานบริหารฯ	/		๑๒,๐๐๐		- ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ 12-13 กันยายน 2565 อยู่ระหว่างดำเนินการสรุปผล

กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	การดำเนินงาน		งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๔.อบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการบุคลากรในหน่วยงาน	๔.เพื่อกำกับ ดูแลมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและให้บริการที่เป็นรูปธรรม มีกระบวนการมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน	๑.ชมรม STRONG <sup>๑</sup> ๒.ทีมนำ HRD ๓.คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	/		๑๐,๐๐๐	- จัดอบรมเรียบร้อยแล้ว	
๕.การมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนรวม และจิตอาสา ๕.๑ กิจกรรม ๕ ส. ๕.๒ กิจกรรมบริจาคโลหิต ๕.๓ กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันศุกร์	๕.เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนรวม และจิตอาสา	๑.ชมรม STRONG <sup>๑</sup> ๒.ทีมนำ HRD	/		ไม่ใช้งบฯ	ดำเนินการ ๒ กิจกรรม ๕.๑ กิจกรรม ๕ ส. ๕.๒ กิจกรรมบริจาคโลหิต ๕.๓ กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันศุกร์	- อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากเกิดสถานการณ์แพร่ระบาดของ COVID-19 ระลอก 5
๖. กิจกรรมการแสดงผลงานหน่วยงานมีความเรียบร้อย เชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ ๑) การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา ๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓) วิถีวัฒนธรรม	๖.เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนรวม และจิตอาสา	๑.ชมรม STRONG <sup>๑</sup> ๒.ทีมนำ HRD	/		ไม่ใช้งบฯ	- มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีในที่ประชุมประจำเดือน	- อยู่ระหว่างดำเนินการ

ลงชื่อ..... ผู้รายงาน

(นางวราทิพย์ กิติศรีวรรณพันธ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....

(นายทิมพร ทิพจร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเต่างอย

วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ  
โรงพยาบาลต่างอย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลต่างอย

วัน/เดือน/ปี :

หัวข้อ: ขออนุญาตเผยแพร่รายงานแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการชมรม “STONG คุณธรรม  
จริยธรรมต่างอย โปร่งใส ต้านทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม  
๒๕๖๓ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

..... (รายละเอียดตามเอกสารแนบ).....

Link ภายนอก : [http://www.skko.moph.go.th/dward/web/index.php?module=h\\_toungoi](http://www.skko.moph.go.th/dward/web/index.php?module=h_toungoi)

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางวราทิพย์ กิติศรีวรรณ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายทิมพร ทิพจร)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย

วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวสุนารี รุณวัน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕