



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลต่างอย โทร ๐ ๔๒๗๖ ๑๐๒๑ ต่อ ๔๓๗

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๕๐๘

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย

ตามที่ โรงพยาบาลต่างอย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เสร็จสิ้นแล้วนั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานตามนโยบายที่ประกาศไว้
กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน รายละเอียดเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และอนุญาตให้นำเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

.....

(นางวราทิพย์ กิตติศรีวรพันธุ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย  อนุมัติแผนฯ และอนุญาตให้นำเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน



(นายทิมมพร ทิพจร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



คำสั่งโรงพยาบาลต่างอย

ที่ MOM/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “STRONG คุณธรรมจริยธรรมต่างอย โปร่งใส ด้านทุจริต จิตพอเพียง” ของ โรงพยาบาลต่างอย

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลต่างอย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “STRONG คุณธรรมจริยธรรมต่างอย โปร่งใส ด้านทุจริต จิตพอเพียง” ของ โรงพยาบาลต่างอย โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายพิชัมพร ทิพจร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสุมาลินี อ้นเกษม	พยาบาลบาลชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการฯ
๑.๓ นายธเนศ จิตขันตี	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑.๔ นางयोगโย นนทมหา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๕ นายจิรัฐ จันลาโสม	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑.๖ นางสาวรุ่งสุดา บุษชา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑.๗ นางสาววารุณี ผงงอย	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑.๘ นางสาววิมลรัตน์ คำสวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ/ผ.เลขานุการ
๑.๙ นางวรวิทย์ กิตติศรีวรพันธุ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ/เลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม STRONG คุณธรรมจริยธรรมต่างอย โปร่งใส ด้านทุจริต จิตพอเพียง”ของ โรงพยาบาลต่างอย และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม STRONG คุณธรรมจริยธรรมต่างอย โปร่งใส ด้านทุจริต จิตพอเพียง”ของ โรงพยาบาลต่างอย

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์
ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชัชมิตร ทิพจร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

.....

ชื่อชมรม “STRONG คุณธรรมจริยธรรมแต่angoy โปร่งใส ด้านทุจริต จิตพอเพียง” หน่วยงาน..... โรงพยาบาลต่างangoy

สถานที่ตั้ง 80 หมู่ที่ 6 ตำบลต่างangoy อำเภอต่างangoy จังหวัดสกลนคร

ชื่อผู้ประสานงาน นางวราทิพย์ กิตติวีรพันธุ์

โทรศัพท์..... 089-5735309

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน140.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย140.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.25663.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รวม3.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน 28,000 บาท

- จากงบประมาณ อื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน0 บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.2566

- อบรมเชิงปฏิบัติการความรู้เรื่องคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อยกระดับจิตใจของบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม จำนวน 140 คน
- อบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาพฤติกรรมการบริการ จำนวน 90 คน
- ประชุมเชิงปฏิบัติการมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนรวม และจิตอาสา จำนวน 50 คน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2566

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นที่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยุ่ยากแก่” และ “ความดีที่อยุ่ยากทำ” สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู อย่างน้อย 3 เรื่อง โดยผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>๒. จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดโดยบุคลากรมีส่วนร่วม</p>	<p>- เพื่อให้เกิดความรู้สึกมีส่วนร่วมร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นที่องค์กรคุณธรรม</p> <p>- หน่วยงานนำใกล้เคียง “บวร” บ้าน : ชุมชน, วัด : ศาสนสถาน, โรงเรียน : ส่วนราชการ เป็นพลังขับเคลื่อน</p>	<p>๑. ชมรม STRONG^๑</p> <p>๒. ทีมนำ HRD</p> <p>๓. คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล</p>	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <p>- จำนวนคนร่วมประกาศเจตนารมณ์ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>- บุคลากรมีคุณธรรมอย่างน้อย ๓ ประการ</p> <p>- หน่วยงานมีเครือข่ายให้ความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม</p>	ไม่ใช้งบฯ					
<p>๓. อบรมเชิงปฏิบัติการความรู้เรื่องคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อยกระดับจิตใจของบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่องคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p>	<p>๑. ชมรม STRONG^๑</p> <p>๓. กลุ่มงานบริหารฯ</p>	<p>- มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากร</p>	<p>- หน่วยงานประสบผลสำเร็จการดำเนินงานชมรมจริยธรรม</p>	ไม่ใช้งบฯ					
<p>๓. อบรมเชิงปฏิบัติการความรู้เรื่องคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อยกระดับจิตใจของบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่องคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p>	<p>๑. ชมรม STRONG^๑</p> <p>๓. กลุ่มงานบริหารฯ</p>	<p>- จำนวนคนเข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>- เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่องคุณธรรม ๕ ประการเพิ่มมากขึ้น</p>	๑๔,๐๐๐					
<p>๔. อบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาพฤติกรรมบริการ</p>	<p>๔. เพื่อกำกับดูแลมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและให้บริการที่เป็นรูปธรรม มีกระบวนการมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน</p>	<p>๑. ชมรม STRONG^๑</p> <p>๒. ทีมนำ HRD</p> <p>๓. คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล</p>	<p>- จำนวนคนเข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>- อุบัติการณ์ข้อร้องเรียนพฤติกรรมบริการลดลง</p>	๙,๐๐๐					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
๕.ประชุมเชิงปฏิบัติการส่วนรวมไม่ กิจกรรมส่วนรวม และจิตอาสา ๕.๑ กิจกรรม ๕ ส. ๕.๒ กิจกรรมบริจาคโลหิต ๕.๓ กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวัน ศุกร์ และกิจกรรมไหว้พระ ๙ วัด ใน ๑ วัน	๕. เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วม ในกิจกรรมส่วนรวม และจิตอาสา	๑. ชมรม STRONG1 ๒. ทีมนำ HRD	๕๐ คน	บุคลากรมีส่วนร่วม ในกิจกรรม ส่วนรวม และมีจิต อาสา	๕,๐๐๐					
๖. กิจกรรมการแสดงผลงานถึงหน่วยงาน มีการยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่ทำความ ดีจนเป็นแบบอย่าง ประกาศในที่ ประชุมประจำเดือน	๖. เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วม ในกิจกรรมส่วนรวม และจิตอาสา	๑. ชมรม STRONG1 ๒. ทีมนำ HRD	๑๒๐ คน	บุคลากรทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างเพิ่มมาก ขึ้น	ไม่ใช้งบฯ					
๗. กิจกรรม Happy MOPH กระทรวง สาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข ๗.๑ ประชุมชี้แจงโปรแกรมดัชนี ความสุขของคนทำงาน (Happiness Index) ๗.๒ ประเมินดัชนีความสุขของ คนทำงาน/จัดทำแผนสร้างเสริม ความสุขฯ ๗.๓ จัดกิจกรรมสร้างเสริมความสุขของ คนทำงาน "คนสร้างรอยยิ้ม ๗.๔ การประเมินดัชนีความสุขของ คนทำงาน (Happiness Index)	๗. เพื่อให้การประเมินดัชนีความสุข ของคนทำงาน (Happiness Index) ผ่านเกณฑ์	๑. ชมรม STRONG1 ๒. ทีมนำ HRD	๑๒๐ คน	ดัชนีความสุขของ คนทำงาน (Happiness Index) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ไม่ใช้งบฯ					

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางวราทิพย์ กิตติศรีวรพันธุ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕




ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายทิมมพร ทิพจร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเต่างอย

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
โรงพยาบาลต่างอย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลต่างอย วัน/เดือน/ปี : หัวข้อ: ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการชมรม “STRONG คุณธรรมจริยธรรมต่างอย โปร่งใส ด้านทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หน่วยงานโรงพยาบาลต่างอย รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือ เอกสารแนบ) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)..... Link ภายนอก : http://www.skko.moph.go.th/dward/web/index.php?module=h_toungoi หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางวราทิพย์ กิติศรีวรรณ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ 14 เดือน พ.ค. พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายทิมไพร ทิพจร) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย วันที่ 14 เดือน พ.ค. พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวสุนารี ลุนาวัน) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ 14 เดือน พ.ค. พ.ศ. ๒๕๖๖	