



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลต่างอย โทร ๔๒๗๖ ๑๐๒๑ ต่อ ๔๓๗

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑/๕๐๕

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ  
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์  
ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย


ตามที่ โรงพยาบาลต่างอย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคเสร็จสิ้นแล้วนั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานตามนโยบายที่ประกาศไว้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลต่างอย และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และอนุญาตให้นำเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นางวราทิพย์ กิติศิรพันธ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย  อนุมัติแผนฯ และอนุญาตให้นำเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายทิมมพร ทิพจร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ  
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของหน่วยงานในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลต่างอย อําเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร**

-----

โรงพยาบาลต่างอย จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ  
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ  
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค

ประกอบด้วย 2 แนวทาง คือ

- แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัตินโยบายด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวง  
สาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556-2580) จำนวน 3 แผนย่อย ดังนี้

- แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต
- แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดดังนี้

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ  
พอเพียงให้มีความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึก และพฤติกรรม  
ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมสุจริต  
รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะ  
ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียด ต่อการกระทำผิด  
และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ

ผ่านโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ 2566 ประกอบด้วย

1.1 การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานโรงพยาบาลต่างอย สามารถดำเนินการประเมิน  
MOPHITA ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

1.2 การสร้างความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้เรื่องกรอบหลักเกณฑ์ และการใช้งาน ระบบ AMITAS  
ให้กับบุคลากรในหน่วยงานที่รับการประเมิน โดยเฉพาะในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล การดำเนินการป้องกัน การ  
ทุจริตภายในหน่วยงาน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน

1.3 การพัฒนาฐานข้อมูลและองค์ความรู้ ประกอบการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน โรงพยาบาลต่างอย โดยการอบรมความรู้เรื่องคุณธรรมความโปร่งใส หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

1.4 การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานโรงพยาบาลต่างอย มีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน MOPH ITA โดยกำหนดให้คะแนนผลการประเมินต้องผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ไม่ต่ำกว่า 92 คะแนน) แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงาน ที่ชัดเจน โดยที่หน่วยงานโรงพยาบาลต่างอย ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เกี่ยวข้องคือ

มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 หน่วยงานหลัก ที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐ ทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชน ให้นำหลักเกณฑ์ การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล

ตัวชี้วัดที่กำหนดตามแนวทางที่ 1 และแนวทางที่ 2

ตัวชี้วัด	หน่วยงานเป้าหมาย
1. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ผลคะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 92	- โรงพยาบาลต่างอย
2. บุคลากรเข้ารับการอบรมความรู้เรื่องคุณธรรมความโปร่งใส และหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	- บุคลากร 120 คน



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิคมอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

.....

ชื่อหน่วยงาน..... โรงพยาบาลต่างอย

สถานที่ตั้ง 80 หมู่ที่ 6 ตำบลต่างอย อำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร

ชื่อผู้ประสานงาน นางวราทิพย์ กิติศรีวรพันธุ์

โทรศัพท์..... 089-5735309

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน .....120.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย .....120.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 .....1.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รวม ....32,700..บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน 32,700 บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน .....0 บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.2566

1. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิคมอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 จัดทำตามแนวทาง ดังนี้  
แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมเชื้อสัตย์สุจริต อบรมให้ความรู้บุคลากรหลักสูตรศึกษา เจ้าหน้าที่ คปสอ.ต่างอย จำนวน 120 คน  
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตประพฤตินิคมอบ โดยจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน จำนวน 1 แผน 2 มาตรการ  
ประเมินหน่วยงานคุณธรรมความโปร่งใส (ITA)
  2. รับการนิเทศงานแบบบูรณาการ 2 ครั้ง/ปี จำนวน 60 คน
  4. ประชุมคณะกรรมการ คปสอ.12 ครั้ง/ปี จำนวน 19 คน
  5. ประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.ต่างอย 12 ครั้ง/ปี จำนวน 10 คน
- รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2566

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มิ.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.66)	
1. จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	- เพื่อสนับสนุนและส่งเสริม การป้องกันและปราบปราม การทุจริตในหน่วยงานอย่าง เป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง	1. ชมรม STRONG <sup>๓</sup> ๒. ทีมนำ HRD ๓. คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	- มีแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิ ชอบของ หน่วยงาน	- บุคลากรมี วัฒนธรรมการ ต่อต้านการ ทุจริต	ไม่ใช้งบฯ					
2. อบรมให้ความรู้บุคลากร หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ปลูกฝังวิถีคิด ปฎิบัติดี ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	- เพื่อให้บุคลากรสามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน/ ส่วนรวม ไม่รับสินบน ละอวย ต่อการกระทำที่ผิดไม่ เพิกเฉยต่อการทุจริต	๑. ชมรม STRONG <sup>๓</sup> ๒. ทีมนำความเสี่ยง ๓. กลุ่มงานบริหารฯ	- บุคลากรเข้า รับการอบรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80	- บุคลากรมี ความรู้ หลักสูตร ทุจริตศึกษา	12,000					
3. จัดทำแผนบริหารความ เสี่ยง การทุจริต และ มาตรการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	- แผนบริหารความเสี่ยง การ ทุจริต และมาตรการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบใน หน่วยงาน	๑. ชมรม STRONG <sup>๓</sup> ๓. กลุ่มงานบริหารฯ	- มีแผนบริหาร ความเสี่ยง การ ทุจริต และ มาตรการ ป้องกัน การทุจริต ประพฤติมิ ชอบหน่วยงาน	- หน่วยงาน สามารถลด และปิดโอกาส การทุจริต	ไม่ใช้งบฯ					
4. ประเมินหน่วยงาน คุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ในหน่วยงาน	- เพื่อกำกับ ติดตาม การสร้าง วัฒนธรรมความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	๑. ชมรม STRONG <sup>๓</sup> ๒. ทีมนำ HRD ๓. คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	- หน่วยงานส่ง รายงานประเมิน หน่วยงาน คุณธรรมความ โปร่งใส (ITA) ครบทุกหัวข้อ	- ผลคะแนน การประเมิน หน่วยงาน คุณธรรมความ โปร่งใส (ITA) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๒	ไม่ใช้งบฯ					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
5. การนิเทศงาน รพ.สต.แบบ บูรณาการระดับ คปสอ.และรับ การนิเทศสำนักงานสาธารณสุข จังหวัด, เขตบริการสุขภาพ	- เพื่อรับและกำกับติดตาม นโยบายทุกระดับ	๑. คณะกรรมการ คปสอ.ต่างๆ	- รพ.สต. และ CUP ต่างๆ ได้รับการ นิเทศงานตาม แผนฯ	- มีผลการ ปฏิบัติงาน ตามนโยบาย อยู่ในเกณฑ์ดี	12,000					
6. ประชุมคณะกรรมการ คปสอ.ต่างๆ ทุกเดือน	- เพื่อกำกับ ติดตามการ ปฏิบัติงานตามนโยบาย แนวทางการปฏิบัติของ คปสอ.	๑. คณะกรรมการ คปสอ.ต่างๆ	- ประชุมครบ ตามแผนฯ	- ผลงาานการ ปฏิบัติงาน ตามนโยบาย	5,700					
7. ประชุมคณะกรรมการ บริหาร รพ.ต่างๆ ทุกเดือน	- เพื่อกำกับ ติดตามการ ปฏิบัติงานตามนโยบาย แนวทางการปฏิบัติของ CUP	๑. คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	- ประชุมครบ ตามแผนฯ	- ผลงาานการ ปฏิบัติงานของ CUP ต่างๆ	3,000					

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางวราทิพย์ กิติศรีวรพันธุ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ 11 พฤศจิกายน 2565

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายตีพิมพ์ ทิพจร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเต่างอย

วันที่ 11 พฤศจิกายน 2565

## Together Against Corruption

### 1. การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค การติดตาม และประเมินผล ยึดแนวทางของวงจรกิจการ PDCA หรือวงจร Deming (Denmine) เนื่องจากกิจกรรมการติดตามและประเมินผลจะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่แห่งการดำเนิน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ทราบถึงผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างการดำเนินการ ซึ่งช่วยให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติสามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ และวิธีการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ตามระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556-2570) ได้อย่างตรงจุดมากกว่าวิธีการดำเนินการแบบเดิม

กระบวนการติดตามและประเมินผล จึงเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญมาก เนื่องจากกระบวนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรค ของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการ ให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลง ไปในระหว่างปี

## 2. กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ฯ ได้นำกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ของ โรเบิร์ต เอส แคปแลน และ เดวิด พี นอร์ตัน ซึ่งประกอบไปด้วย 4 มิติที่สำคัญ ได้แก่

1. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)
2. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส

และปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

3. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)
4. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงจำเป็นต้องดัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวซึ่งใช้กับภาคเอกชน ให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการโดยภาครัฐ สามารถสรุปได้ดังนี้

1. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)

หมายถึง มุ่งมองด้านความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมา

2. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

หมายถึง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ตอบสนองต่อความต้องการสูงสุด ต่อประชาชนในแง่ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

3. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการจัดการ (Internal Perspective)

หมายถึง กระบวนการจัดการซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมภายในของการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพมีความเหมาะสมทั้งเวลาและทรัพยากรที่ได้รับ

4. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

หมายถึง การเรียนรู้และการเติบโตของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นมิติที่สะท้อนถึงขีดความสามารถ / สมรรถนะในการปฏิบัติการ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการฯ



### 3. รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล

โดยรูปแบบการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้นำทฤษฎีเชิงระบบ (System Model) มาใช้เป็นรูปแบบในการติดตามและประเมิน

จากรูปแบบการติดตามและประเมินผลดังกล่าวสามารถจำแนกตัวชี้วัดในการประเมินออกเป็น 3 ประเภท ได้แก่

ตัวชี้วัดประเภทสาเหตุ (Lead Indicator) ได้แก่ การประเมินปัจจัยนำเข้า ซึ่งหมายถึงทรัพยากรที่นำมาใช้ในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ (อาทิ บุคลากร งบประมาณ เป็นต้น)

ตัวชี้วัดกิจกรรม ได้แก่ การประเมินขั้นตอนการดำเนินงาน ตั้งแต่การเริ่มวางแผน การดำเนินงาน การเริ่มดำเนินงานตามแผน ขั้นตอนระหว่างการทำงาน และขั้นตอนหลังจาก เสร็จสิ้นกระบวนการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดประเภทผล (Lag Indicator) ได้แก่ การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สามารถชี้ให้เห็นภาพของการบรรลุวัตถุประสงค์

โดยตัวชี้วัดทั้ง 3 ประเภท จะมีกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ทั้ง 4 มิติ เป็นประเด็นชี้้นำการกำหนดตัวชี้วัดในการติดตาม และประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ดำเนินการติดตามและประเมินผลใน 2 ระดับ ประกอบด้วย

1. การประเมินภาพรวมของตามแผนปฏิบัติการฯ
2. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทาง ใน การดำเนินงาน

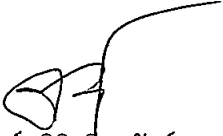


## 1. การประเมินภาพรวมของตามแผนปฏิบัติการฯ

เป็นการประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในภาพรวมของแผนปฏิบัติการฯ โดยพิจารณาว่ามีความสำเร็จตามตัวชี้วัดในการประเมินตาม 4.3 มากน้อยเพียงใด มีปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงานอย่างไร เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไขปรับปรุงวิธีการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาได้ อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ ได้ อย่าง โดยการประเมินภาพรวมนั้นจะ เป็นการประเมินรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน พร้อมทั้งให้ความ และข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนา แผนปฏิบัติการฯ ในรอบ 12 เดือน และในปีต่อไป

## 2. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทาง ในการดำเนินงาน

เป็นการประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทาง ในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้ทราบว่า การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ของโครงการ มีการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนงาน โครงการ กิจกรรม หรือไม่ โดยรายงาน ผลการดำเนินงานตาม โครงการ กิจกรรมเมื่อสิ้นสุดโครงการ กิจกรรม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ  
 โรงพยาบาลต่างอย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร  
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลต่างอย วัน/เดือน/ปี : หัวข้อ: ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการ ปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หน่วยงานโรงพยาบาลต่างอย รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ..... (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... Link ภายนอก : <a href="http://www.skko.moph.go.th/dward/web/index.php?module=h_toungo">http://www.skko.moph.go.th/dward/web/index.php?module=h_toungo</a> หมายเหตุ: ..... ..... ..... .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล   (นางวราทิพย์ กิติศรีวรพันธุ์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  วันที่ 14 เดือน พ.ค. พ.ศ. ๖5	ผู้อนุมัติรับรอง   (นายทิมมพร ทิพจร) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย วันที่ 14 เดือน พ.ค. พ.ศ. ๖5
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่   (นางสาวสุนารี สุนาวัน) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ 14 เดือน พ.ค. พ.ศ. ๖5	