



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร โทร. ๐๔๒๗๑ ๑๑๕๗ ต่อ ๑๒๐๓

ที่ สน ๐๐๓๗.๐๑๑/ ๗๒ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการและขออนุญาตเผยแพร่การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐและผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่กลุ่มกฎหมาย ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐและผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ผลการดำเนินการ

๒.๑ กลุ่มกฎหมายจัดทำโครงการจำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

- โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๒)

๒.๒ ผลการดำเนินการตามแผน และโครงการปรากฏ ดังนี้

๒.๒.๑ กิจกรรมปลูกและปลูกจิตสำนึกบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด

(๑) กล่าวคำปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริตและMOU ร่วมด้านการทุจริตหน่วยงาน ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๓)

๒.๒.๒ จัดตั้งชมรม “STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร” และดำเนินกิจกรรมของชมรม(เอกสารหมายเลข ๔)

๒.๒.๒ กิจกรรมพัฒนาความร่วมมือ/บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร ให้มีวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด

- จัดทำข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเสริมสร้างให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ระดับผู้บริหาร ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร (เอกสารหมายเลข ๕)

๒.๒.๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๒.๒.๓.๑ เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตในเว็บไซต์หน่วยงานและแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติ (เอกสารหมายเลข ๖)

๒.๒.๓.๒ ประกาศเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนครทุกเดือน (เอกสารหมายเลข ๗)

๒.๒.๓.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างแรงจูงใจให้กับหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ITA(เอกสารหมายเลข ๘)

/๒.๒.๔ เสริมสร้าง...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

๒.๒.๕ เสริมสร้างความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

- ๒.๒.๕.๑ ประชุมอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ๘๐ คน วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร (เอกสารหมายเลข ๙)
- ๒.๒.๕.๒ อบรมให้ความรู้บุคลากรด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน ข้าราชการบรรจุใหม่ ณ โรงพยาบาลสกลนคร (เอกสารหมายเลข ๑๐)
- ๒.๒.๕.๓ อบรมให้ความรู้บุคลากรด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน พยาบาลนักเรียนทุน (เอกสารหมายเลข ๑๑)
- ๒.๒.๕.๔ อบรมให้ความรู้บุคลากรด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน เจ้าหน้าที่ คปสอ.โพนนาแก้ว (เอกสารหมายเลข ๑๒)
- ๒.๒.๕.๕ อบรมให้ความรู้บุคลากรด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน เจ้าหน้าที่ คปสอ.กุสุมาลย์ (เอกสารหมายเลข ๑๓)
- ๒.๒.๕.๖ อบรมให้ความรู้บุคลากรด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลพังโคน (เอกสารหมายเลข ๑๔)
- ๒.๒.๕.๗ อบรมให้ความรู้บุคลากรด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน เจ้าหน้าที่ คปสอ.อากาศอำนวย (เอกสารหมายเลข ๑๕)
- ๒.๒.๕.๘ อบรมให้ความรู้บุคลากรด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน เจ้าหน้าที่ คปสอ.โคกศรีสุพรรณ (เอกสารหมายเลข ๑๖)

๒.๓ ผลการประเมินแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาค(ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒.๓.๑ ผลการประเมินฯ หน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร จากเขตบริการสุขภาพที่ ๘ ไตรมาสที่ ๓ (EB๑-EB๒๖) ได้คะแนน ๙๗.๓๐ ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๗

๒.๓.๒ ผลการประเมินฯ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร จำนวน ๓๖ แห่ง ประกอบด้วย โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

๒.๓.๒.๑ หน่วยงานโรงพยาบาล จำนวน ๑๘ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๗ จำนวน ๑๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๔

๒.๓.๒.๒ หน่วยงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๑๘ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๗ จำนวน ๑๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

(เอกสารหมายเลข ๑๗)

๓. ข้อมูลการร้องเรียน และดำเนินการทางวินัย

๓.๑ มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๖๒ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีเรื่องร้องเรียน จำนวน ๓๕ เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓๕ เรื่อง

- | | |
|---------------------------------------|----------------|
| - พดติกรรมการให้บริการ/การรักษาพยาบาล | จำนวน ๗ เรื่อง |
| - เกี่ยวกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ | จำนวน ๒ เรื่อง |

- การบริหาร...

- การบริหารทั่วไป	จำนวน ๒ เรื่อง
- เรื่องทุจริต/ประพฤติมิชอบ	จำนวน - เรื่อง
- ผลสัมฤทธิ์สุขภาพและสถานพยาบาล	จำนวน ๒ เรื่อง
- สิ่งแวดล้อม/เหตุรำคาญ	จำนวน ๑๖ เรื่อง
- การขอความช่วยเหลือ	จำนวน - เรื่อง
- การจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวน ๓ เรื่อง
- อื่นๆ	จำนวน ๓ เรื่อง

๓.๑.๑ ประเภทเรื่องร้องเรียนมากที่สุด คือ สิ่งแวดล้อม/เหตุรำคาญ
จำนวน ๑๖ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๗๕

๓.๑.๒ ประเภทเรื่องร้องเรียนรองลงมาคือ พฤติกรรมการให้บริการ/การรักษาพยาบาลจำนวน ๗ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๒๐

๓.๒ มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ มีเรื่องร้องเรียน จำนวน ๒๔ เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ ๒๔ เรื่อง

- พฤติกรรมการให้บริการ/การรักษาพยาบาล	จำนวน ๑๓ เรื่อง
- เกี่ยวกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่	จำนวน ๘ เรื่อง
- การบริหารทั่วไป	จำนวน ๔ เรื่อง
- เรื่องทุจริต/ประพฤติมิชอบ	จำนวน - เรื่อง
- ผลสัมฤทธิ์สุขภาพและสถานบริการสุขภาพ	จำนวน ๓ เรื่อง
- สิ่งแวดล้อม/เหตุรำคาญ	จำนวน ๒ เรื่อง
- การขอความช่วยเหลือ	จำนวน - เรื่อง
- การจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวน - เรื่อง
- อื่นๆ	จำนวน ๓ เรื่อง

๓.๒.๑ ประเภทเรื่องร้องเรียนมากที่สุด คือ พฤติกรรมการให้บริการ/การรักษาพยาบาล
จำนวน ๑๓ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๓๙

๓.๒.๒ ประเภทเรื่องร้องเรียนรองลงมาคือ ความประพฤติของเจ้าหน้าที่
จำนวน ๘ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๒๒ และเกี่ยวกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒ เรื่อง
คิดเป็นร้อยละ ๒๒

๓.๓ มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีเรื่องร้องเรียน จำนวน ๓๙ เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓๕ เรื่อง

- พฤติกรรมการให้บริการ/การรักษาพยาบาล	จำนวน ๑๖ เรื่อง
- เกี่ยวกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่	จำนวน ๓ เรื่อง
- การบริหารทั่วไป	จำนวน ๑ เรื่อง
- เรื่องทุจริต/ประพฤติมิชอบ	จำนวน - เรื่อง
- ผลสัมฤทธิ์สุขภาพและสถานบริการสุขภาพ	จำนวน ๒ เรื่อง
- สิ่งแวดล้อม/เหตุรำคาญ	จำนวน ๒ เรื่อง
- การขอความช่วยเหลือ	จำนวน - เรื่อง
- การจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวน - เรื่อง
- อื่นๆ	จำนวน ๓ เรื่อง

๓.๓.๑ ประเภท...

๓.๓.๑ ประเภทเรื่องร้องเรียนมากที่สุด คือ พฤติกรรมการให้บริการ/การรักษาพยาบาล จำนวน ๑๓ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๓๙

๓.๓.๒ ประเภทเรื่องร้องเรียนรองลงมาคือ ความประพฤติของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๘ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๒๒ และเกี่ยวกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๒๒

ตารางเปรียบเทียบการรับเรื่องร้องเรียนตั้งแต่ ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

ประเภทเรื่องร้องเรียน	ปี ๒๕๖๓/ จำนวน เรื่อง	ปี ๒๕๖๔/ จำนวนเรื่อง	ปี ๒๕๖๕/ จำนวนเรื่อง	สรุปภาพรวม
๑. พฤติกรรมการให้บริการ/ การรักษาพยาบาล	๗	๑๓	๑๕	เพิ่มขึ้น
๒. เกี่ยวกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่	๒	๘	๓	ลดลง
๓. การบริหารทั่วไป	๒	๔	๒	ลดลง
๔. เรื่องทุจริต/ประพฤติมิชอบ	-	-	-	-
๕. ผลกระทบสุขภาพและสถานบริการสุขภาพ	๒	๓	๔	เพิ่มขึ้น
๖. สิ่งแวดล้อม/เหตุรำคาญ	๑๖	๒	๖	เพิ่มขึ้น
๗. การขอความช่วยเหลือ	-	-	-	-
๘. การจัดซื้อจัดจ้าง	๓	-	-	-
๙. อื่นๆ	๓	๓	๒	ลดลง

จากตารางเปรียบเทียบเรื่องร้องเรียนตั้งแต่ ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ พบว่า

- เรื่องร้องเรียนที่แนวโน้มเพิ่มมากขึ้นคือ เรื่อง พฤติกรรมการให้บริการ/การรักษาพยาบาล, สิ่งแวดล้อม/เหตุรำคาญ และผลกระทบต่อสุขภาพและสถานบริการสุขภาพ ตามลำดับ
- เรื่องร้องเรียนที่ลดลง คือ เรื่อง พฤติกรรมการให้บริการ/การรักษาพยาบาล, เกี่ยวกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่, การบริหารทั่วไป และอื่น ๆ ตามลำดับ

๓.๔ มีการดำเนินการทางวินัย จำนวน ๖ เรื่อง

- ตรวจสอบข้อเท็จจริง ๓ เรื่อง
- วินัยอย่างร้ายแรง ๑ เรื่อง
- วินัยอย่างไม่ร้ายแรง ๒ เรื่อง
- แล้วยเสร็จ ๒ เรื่อง
- กำลังดำเนินการ ๔ เรื่อง

๓.๕ มีการดำเนินการทางละเมิด จำนวน ๑ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ
หมายเหตุ ปี ๒๕๖๕ ขาดสรุปผลการดำเนินการเดือน กันยายน ๑ เดือน

๔. วิเคราะห์...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

๔. วิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน

จากการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สรุปปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการได้ดังนี้

๔.๑ หน่วยงานบางหน่วยยังขาดการแบ่งงานรับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด ตามลักษณะงานที่ได้รับมอบ (เก็บผลงานหลักฐานเชิงประจักษ์ตามตัวชี้วัดเป็นประจำและต่อเนื่อง)

๔.๒ หน่วยงานส่วนมากยังขาดการนำข้อมูลไปสื่อสารวิธีการดำเนินการและวิธีการประเมินเพื่อวางแผนการทำงานร่วมกันในองค์กรอย่างเข้มข้น

๔.๓ จากสถานการณ์การระบาดโรคโควิด-19 ทำให้การทำกิจกรรมต่างๆ ล่าช้ากว่ากำหนด มีผลทำให้คะแนนในการประเมินฯ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

๕. ข้อพิจารณาและแนวทางแก้ไขการดำเนินงาน

กลุ่มกฎหมายพิจารณาแล้วเห็นว่ากระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแนวทางการป้องกันปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริตผ่าน ๖ กระบวนการ ดังนี้

๕.๑ กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมทุจริต

๕.๒ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕.๓ กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านทุจริต

๕.๔ กระบวนการปราบปรามการทุจริต

๕.๕ กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

๕.๖ กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

ประเด็นการป้องกันการทุจริตทั้ง ๖ กระบวนการนี้จะสำเร็จได้ มีหลายกลุ่มงานที่ต้องมีการพัฒนาร่วมกัน ดังนี้

๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องให้ความสำคัญงานเกี่ยวกับการพัฒนา ITA โดยติดตามเป็นประจำและต่อเนื่อง

๒) ปรับปรุงกิจกรรมต่าง ๆ ให้เข้ากับสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคโควิด-19

๓) สร้างความตระหนักในการกระทำผิดวินัยของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข โดยมุ่งเน้นหลักสูตรในการอบรมตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อันได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา และมาตรการการจัดหาพัสดุ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการฯ ในเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

-นม
- (๑๖๒/๒๕๖๕)

๒๓๑ ๘๘๑

(นายวิศณุ วิทยาบำรุง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๒๕ ๑๖๒๕

พ.อ.อ.

(วัชรฐากรณ์ ธงศรี)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายปิยะพงษ์ ฉ่ำมณี)

นิติกรชำนาญการ

(นายศักดิ์ชาย ของทุมมินทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	
วัน/เดือน/ปี: ๙ กันยายน ๒๕๖๕	
หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินการและขออนุญาตเผยแพร่การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน	
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	
และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐและ	
การดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ วินัยคุณธรรมจริยธรรม	
และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	
.....	
.....	
.....	
.....	
Linkภายนอก:	
หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
พ.อ.อ.วัชรฐากรณ์ ธงศรี	นายปิยะพงษ์ ฉ่ำมณี
(วัชรฐากรณ์ ธงศรี)	(นายปิยะพงษ์ ฉ่ำมณี)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕	วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
พ.อ.อ.วัชรฐากรณ์ ธงศรี	
(วัชรฐากรณ์ ธงศรี)	
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร โทร.๐๔๒-๗๑๑๑๕๗ ต่อ.๑๒๐๒
ที่ สน.๐๐๓๒.๐๑๑/ ๕๓๓๗ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติและเผยแพร่แผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐและประเมิ
นคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐและผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ด้วยกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐและประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาใช้ถึงวันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร จึงขออนุมัติและเผยแพร่แผนปฏิบัติ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร และใช้ควบคุม กำกับ การดำเนินการให้ไปสู่การ
ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายปิยะพงษ์ จำณี)
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

(นายศักดิ์ชาย ของทุมมินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

อนุมัติ

(นายวิศณุ วิทยาบำรุง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
(web)

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาคภาครัฐและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐและผลประเมินประชาชนทั่วประเทศ
 กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)												หมายเหตุ	
				ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔		ก.ย.	พ.ย.	ธ.ค.			
				พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.				ก.ค.		ส.ค.
๑	สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือหลักผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑. สวดมนต์ไหว้พระก่อนการประชุม เช่น คณะกรรมการบริหาร/ผู้บริหารสาธารณสุข/การประชุมต่างๆ ๒. กล่าวคำปฏิญาณตนต่อการทุจริต และ MOU ร่วมต้านการทุจริต ๓. ประชุมอบรมให้ความรู้บุคลากร ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรม ๔. สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมประชุมอบรม ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด ๕. ประชุมให้ความรู้บุคลากรด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐและผลประเมินประชาชน ๑. สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานในสังกัด ด้วยการเชื่อมโยงคณะกรรมการต่างๆ ที่มีอยู่แล้ว ได้แก่ ศูนย์ดำรงธรรม/ศูนย์ปราบปรามการทุจริต/เครือข่ายการบังคับใช้กฎหมาย ๒. ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ๓. ให้ความร่วมมือกับ ป.ป.ช. จังหวัดสกลนคร ในการเดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๑. จัดทำข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ระดับผู้บริหาร /เจ้าหน้าที่ในสังกัด	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ไม่มีใช้งบประมาณ	
๒	สร้างกลไกป้องกันกันการทุจริต	๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)															ไม่มีใช้งบประมาณ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

วัน/เดือน/ปี: ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

หัวข้อ: ขออนุมัติและเผยแพร่แผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐและผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐและผลประโยชน์ทับซ้อน กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

Linkภายนอก:

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(พ.อ.อ.วัชรพงษ์ ธงศรี)

(นายปิยะพงษ์ ฉ่ำมณี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(พ.อ.อ.วัชรพงษ์ ธงศรี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

วัน/เดือน/ปี: ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

หัวข้อ: ขออนุมัติและเผยแพร่แผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐและผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐและผลประโยชน์ทับซ้อน กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

Linkภายนอก:

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(พ.อ.อ.....)

(.....)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(พ.อ.อ.....)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

วัน/เดือน/ปี: ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

หัวข้อ: ขอยกยกรอเวลาแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
สกลนคร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

Linkภายนอก:

หมายเหตุ:

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(พ.อ.อ.....)

(.....)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(พ.อ.อ.....)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



1/65

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร โทร.๐-๔๒๗๑-๑๑๕๗ ต่อ ๑๒๐๓

ที่ สน.๐๐๓๒.๐๑๑/๑๖๓ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความเห็นชอบอนุมัติโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดทิศทางป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้มาตรการ “๓ ป. ๑ ค.” คือ ปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพกำหนดให้มีหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานที่โปร่งใส เป็น ๑ ใน ๔ ยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ เรื่อง ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต ประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แผนที่ ๔ สนับสนุนและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขอย่างมีธรรมาภิบาล แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๒ รวมทั้งได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อันได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา และมาตรการการจัดหาพัสดุ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร จึงได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนครมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้งรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงาน มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัย เคารพกฎหมาย และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ปัญหาการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้งบประมาณจาก ศปท.สธ. จำนวนเงิน ๑๐,๓๐๐ บาท

๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และลงนามในโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

อนุมัติ

เรียน หมอ.สกล.
กลุ่มงานพัฒนาระบบราชการ/๑๐๓/๑๖๓
๐๖๓๓๐๖๕ ได้ตรง ๑๐ กอม/๑๖๓๓
11๐-๐๖๓๓๐๖๕/๑๖๓
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
อนุมัติ ๑๖๓๓๐๖๕
(นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร)
หม่อมราชวงศ์วิภาวดี รังษิณี

(นายวิศณุ วิทยาบำรุง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
31 Jan 65

(นายศักดิ์ชัย ชองทุมมินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ หมวดที่ ๕ ว่าด้วยหน้าที่ของรัฐได้กำหนดให้ "รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริต ประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ ให้ความรู้ต่อต้านการทุจริต หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ" สืบเนื่องจาก ช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาได้เกิดปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล การโยกย้ายที่ไม่เป็นธรรม บังคับหรือ ชี้นำให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดมั่นในหลักผลประโยชน์แห่งรัฐ รวมถึงมุ่งเน้น การแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (ป.ป.ช.) ซึ่งมีหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี เพื่อยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม มีกลไกการบูรณาการการทำงาน ที่มีประสิทธิภาพ สามารถส่งผลให้การทุจริตในสังคมไทยลดลง ประกอบกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๙) กำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแผนปฏิบัติการราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไว้ในแผนที่ ๔ สนับสนุนและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข อย่างมีธรรมาภิบาล แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๑ โครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๒ โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่งต้องเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส

ดังนั้น จึงสมควรที่ต้องดำเนินการITA อย่างต่อเนื่องและจริงจัง โดยมุ่งให้ทุกหน่วยงาน ในสังกัดซึ่งได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร โรงพยาบาลสกลนคร โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช- สว่างแดนดิน โรงพยาบาลวานรนิวาส โรงพยาบาลชุมชน และสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง ดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องนี้ทุกหน่วยงาน เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานตนเอง ได้อย่างเหมาะสม รวมถึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตได้อีกทางหนึ่ง เป็นการเสริมสร้าง จิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกัน แก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์...

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร มีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยจะส่งผลให้การปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข มีความโปร่งใสทั่วทั้งองค์กร
๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนครมีแนวทางปฏิบัติเพื่อแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
๓. เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีการประเมินตนเองทางคุณธรรมและความโปร่งใสและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม รักความซื่อสัตย์ สุจริต และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรมจรรยาบรรณ

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร จำนวน ๘๐ คน

วิธีดำเนินงาน

จัดประชุมให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานในภาครัฐ วินัย คุณธรรมจรรยาบรรณ และผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ๘๐ คน ระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ระยะเวลาดำเนินงาน

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

สถานที่

หน่วยงานราชการ

งบประมาณ

กิจกรรม จัดประชุมให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานในภาครัฐ วินัย คุณธรรมจรรยาบรรณและผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๘๐ คน ๆ ละ ๑๐๐.๐๐ บาท เป็นเงิน ๘,๐๐๐.๐๐ บาท จากศปท.สธ.
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า-บ่าย) จำนวน ๘๐ คน ๆ ละ ๕๐.๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๐๐๐.๐๐ บาท จากศปท.สธ.

รวมเป็นเงิน ๑๒,๐๐๐.๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งหมด ๑๒,๐๐๐.๐๐ บาท

หมายเหตุ

- ทุกรายการถัวเฉลี่ยกันได้
- ขอเบิกเพียง ๑๐,๓๐๐ บาท


๒๙ มี.ค. ๖๕

การประเมิน...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

การประเมินผล

๑. จากการสังเกตผลการประเมินความรู้ของผู้เข้าร่วมประชุมอบรม
๒. มีผู้เข้าร่วมประชุมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด
๓. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนครเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐
๔. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนครมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยจะส่งผลให้การปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข มีความโปร่งใสทั่วทั้งองค์กร
๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนครมีแนวทางปฏิบัติเพื่อแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
๓. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๔. ผู้เข้ารับการประชุมมีจิตสำนึก ทศนคติที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติ ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ ส่งผลให้การกระทำผิดกฎ ระเบียบ วินัยของเจ้าหน้าที่ บุคลากรในสังกัดมีจำนวนลดน้อยลง

ผู้เขียนโครงการ

พ.อ. 

(พ.อ.วัชรพงษ์ ธงศรี)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้เสนอโครงการ



(นายปิยะพงษ์ ฉ่ำมณี)

นิติกรชำนาญการ

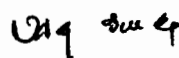
ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายศักดิ์ชาย ชองทุมมินทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายวิศณุ วิทยาบำรุง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี กระทรวงสาธารณสุข

: ๔ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ : ๑๑. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ : ๑. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รายละเอียดค่าใช้จ่าย

กลุ่มกฎหมาย

โครงการที่ 28/65	แหล่งเงิน ศปท.สธ. 98869	ผลิตภัณฑ์ กิจกรรม	ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง Chattana Sathit
---------------------	-------------------------------	----------------------	---

ที่	กิจกรรมหลัก	จำนวน เป้าหมาย	ระยะเวลา (ว.ค.ป.)	ค่าใช้จ่ายในโครงการ			ส่งหลักฐานเบิก		หมายเหตุ
				รายการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมเป็นเงิน	ว.ค.ป.	จำนวนเงิน	
๑	จัดประชุมให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานในภาครัฐ วินัย คุณธรรมจริยธรรมและผลประโยชน์ที่ข้อดี ให้กับบุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	๘๐ คน	๑ ก.พ. ๒๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๕	ค่าอาหารกลางวัน	๘๐ คน X ๑๐๐.๐๐ บาท	๘,๐๐๐.๐๐			
๒	จัดประชุมให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานในภาครัฐ วินัย คุณธรรมจริยธรรมและผลประโยชน์ที่ข้อดี ให้กับบุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	๘๐ คน	๑ ก.พ. ๒๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๕	ค่าอาหารว่าง และเครื่อง ดื่ม(เช่า-ป้าย)	๘๐ คน X ๕๐.๐๐ บาท	๔,๐๐๐.๐๐			ขอเบิก เพียง ๒๓๐๐
รวม ๒ กิจกรรม							๑๒,๐๐๐.๐๐		

หมายเหตุ : ขอเบิกเพียง ๑๐,๓๐๐ บาท

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ

(พ.อ.วัชรพงษ์ ชงศรี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน