

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕  
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพรหมานิคม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

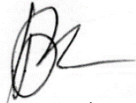
ชื่อหน่วยงาน : .....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพรหมานิคม.....  
วัน/เดือน/ปี : .....๙ กันยายน..๒๕๖๕.....  
หัวข้อ: .....ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้าง  
ละเมียดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕.....  
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....  
.....  
.....  
.....

Linkภายนอก:

หมายเหตุ: .....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(.....นายเกียรติศักดิ์ สัพโส.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

วันที่.....๙.....เดือน..กันยายน...พ.ศ....๒๕๖๕.....

ผู้อนุมัติรับรอง

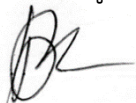


(.....นายเทอดศักดิ์ จุลนีย์.....)

ตำแหน่ง.....สาธารณสุขอำเภอพรหมานิคม.....

วันที่.....๙.....เดือน..กันยายน...พ.ศ....๒๕๖๕.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(...นายเกียรติศักดิ์ สัพโส...)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

วันที่.....๙.....เดือน..กันยายน...พ.ศ....๒๕๖๕.....



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพรหมานิคม โทร ๐๔๒-๗๗๙๑๑๔  
ที่ สน ๐๒๓๒/๘๘๗ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔  
เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอพรหมานิคม

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพรหมานิคม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม  
จริยธรรม ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพรหมานิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหาร จึงขอรายงาน และขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามการ  
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดดังรายงานที่แนบ  
มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

(นายเกียรติศักดิ์ ส้าไส)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ทราบ /อนุญาต

(นายเทอดศักดิ์ จุฬนีย์)  
สาธารณสุขอำเภอพรหมานิคม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพรหมานิคม

โทร. ๐๔๒-๗๗๙๑๑๔

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตาม  
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

\*\*\*\*\*

๑. หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพรหมานิคม.....
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.พรหมานิคม.....  
โทรศัพท์.....๐๔๒-๗๗๙-๑๑๔..... โทรสาร..... ๐๔๒-๗๗๙-๒๓๕.....
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร  มี  ไม่มี
- ๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง  มี  ไม่มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร  มี  ไม่มี
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง  มี  ไม่มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย
- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ ได้แก่.....
๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- มี ได้แก่..... กำหนดให้มีช่องทางร้องทุกข์ ได้หลายช่องทางและเป็นความลับ และ สอบสวนข้อเท็จจริง
- ไม่มี
๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่
- มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕)  ไม่มี
- ๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน.....ครั้ง
- ๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- ทางวาจา.....ครั้ง  ทางกาย.....ครั้ง
- ทางสายตา.....ครั้ง  ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง.....ครั้ง
- ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ.....ครั้ง ได้แก่.....

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงานของท่าน (ไม่มีการล่วงละเมิด)

- ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
- เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
- บุคคลภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน  
เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน (ไม่มีการล่วงละเมิด)

- ภายในห้องทำงาน
- บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
- พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
- อื่นๆ ได้แก่.....

๗.๕ การจัดการในกรณีที่มีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

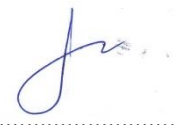
.....ไม่มีการล่วงละเมิดจึงไม่ได้ดำเนินการใด ๆ.....  
.....  
.....



ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

( นายเกียรติศักดิ์ สัพโส )

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

( นายเทอดศักดิ์ จุลนีย์ )

สาธารณสุขอำเภอพรณานิคม

# Print Screen รายงานผ่าน google form

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม  
\*จำเป็น

อีเมล \*  
thada.soonchan@gmail.com

ปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม  
\*จำเป็น

อีเมล \*  
thada.soonchan@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด \*  
สกลนคร

หน่วยงาน \*  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ชื่อหน่วยงาน \*

เช่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอXXXXX

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพรณานิคม

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ\* \*

เช่น กลุ่มงานXXXX

กลุ่มงานบริหาร

เบอร์โทรศัพท์ \*

เช่น โทรศัพท์ XXX-XXXXXX

0659092555



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี  
งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค

เราได้บันทึกคำตอบของคุณไว้แล้ว

[ส่งคำตอบเพิ่มเติม](#)

เนื้อหาที่ปรากฏสร้างขึ้นโดย Google ราชการและสื่อ - มีกำหนดเวลาให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว