

พม.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
เลขที่รับ.....
วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา..... ๑๐.๒๐



ที่ สน ๐๐๑๔.๑/๑๗๐๓๐

กคุณงานพัฒนาทรัพยากรสุขภาพสุขาภิบาลสุข
เลขที่รับ..... ๑๐๒๙
วันที่..... ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๖ เวลา..... ๑๑.๓๑ ๖๖

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร
ถนนศูนย์ราชการ ถนน ๔๗/๐๐๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งจังหวัดสกลนคร ที่ ๒๕๖๖-๐๗๖๖ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดสกลนครได้แจ้งให้อำเภอดำเนินการทบทวนปรับปรุงด้านโครงสร้างและกลไกการบริหารงานของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) โดยจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) ให้สอดคล้องกับกฎหมายแห่งพระราชบัญญัติการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และองค์ประกอบตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ และจัดส่งให้ที่ทำการปักครองจังหวัดสกลนคร เพื่อนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนครพิจารณาลงนาม

จังหวัดพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติด้วยความมีประสิทธิภาพ มีศรัทธาจริง และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชบัญญัติฯ ว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติรองรับความระมัดระวังหากประเทศไทยฯ ว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) โดยมีองค์ประกอบ อำนวย และหน้าที่ตามคำสั่งจังหวัดสกลนคร สิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ขอให้ท่านแจ้งข้าราชการ หรือพนักงาน ในสังกัดหน่วยงานของท่าน ที่ได้รับแต่งตั้งได้รับทราบโดยทั่วกันต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

จังหวัดสกลนคร จังหวัดสกลนคร
๑๒๕๖๖-๐๗๖๖-๐๗๖๖
ตัวลงนาม (ก.บ.อ.) ให้ลงนาม
นายพิรพงษ์ ทองอันดับ

นายพิรพงษ์ ทองอันดับ (ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร)

ที่ทำการหัวหน้ากลุ่มน้ำทึบพัฒนาสุขภาพสุขาภิบาลสุข

กลุ่มงานปักครอง

โทร ๐-๔๒๗๑-๑๔๖๑

พม.

(นายสุรพงษ์ ผลจงเวียง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

บัญชีรายข้อหัวหน้าส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
แจ้งเวียนหนังสือจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๑๘.๙/๑๑๐๗๐ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอ้าเกอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.)

๑. ผู้บังคับการตำรวจนครบาลจังหวัดสกลนคร
๒. ผู้บังคับการกรมทหารราบที่ ๓
๓. ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๐ อุดรธานี
๔. ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ สาขาครพันธุ์

๕. นายแพที่สารธรรมสุขจังหวัดสกลนคร

๖. พัฒนาการจังหวัดสกลนคร
๗. ห้องเรียนจังหวัดสกลนคร
๘. ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดสกลนคร
๙. เกษตรจังหวัดสกลนคร
๑๐. สสส.จังหวัดสกลนคร
๑๑. ประมงจังหวัดสกลนคร
๑๒. ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร
๑๓. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสกลนคร
๑๔. ห้องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสกลนคร
๑๕. วัฒนธรรมจังหวัดสกลนคร
๑๖. สรรพากรพื้นที่จังหวัดสกลนคร
๑๗. ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒
๑๘. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๓
๑๙. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๑
๒๐. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๒๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓
๒๒. ผู้อำนวยการสำนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ร.ก.ส.) จังหวัดสกลนคร
๒๓. ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดสกลนคร
๒๔. หัวหน้าแผนกโรงไฟฟ้าเชื่อมน้ำพุ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
๒๕. นายนกกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๑๗๔๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอเมืองสกลนคร

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกรูปแบบ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนทั้งหมดในระดับพื้นที่ทั่วไป ซึ่งบ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกันทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชบัญญัติฯ ด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความมั่นคง ของประชาชนในพื้นที่ การอ่านวิเคราะห์ความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระยะยาว กระบวนการหาดใหญ่ว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาทั่วบ้าน/หมู่บ้าน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้แผนมีความเชื่อมโยง สูงและพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ ที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชบัญญัติฯ ด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติรองรับตามระเบียบกระทรวงทุรพรมหาดใหญ่ว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติฯ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

(๑) นายอำเภอเมืองสกลนคร	ประธานกรรมการ
(๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง	รองประธานกรรมการ
อำเภอเมืองสกลนคร	
(๓) พัฒนาการอำเภอเมืองสกลนคร	กรรมการ
(๔) ท้องถิ่นอำเภอเมืองสกลนคร	กรรมการ
(๕) สาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร	กรรมการ
(๖) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอเมืองสกลนคร	กรรมการ
(๗) เกษตรอำเภอเมืองสกลนคร	กรรมการ
	(๙) สังกัดอำเภอ...

to determine the best way to do this. The first step is to identify the key stakeholders involved in the project. This includes the project manager, team members, clients, and any other individuals who will be affected by the changes. Once the stakeholders have been identified, it is important to engage them in the process of determining the best way to manage the project. This can be done through regular communication, such as weekly status reports or bi-weekly meetings, and by involving them in decision-making processes. It is also important to establish clear roles and responsibilities for each stakeholder, and to provide them with the necessary resources and support to perform their tasks effectively. By involving all stakeholders in the project management process, it is possible to ensure that everyone is working towards the same goal and that the project is managed in a way that is most effective for all involved.

(๔) สัสดีอ่ำເກອນເມືອງສົກລັນດຽວ	กรรมการ
(๕) ประมงอ่ำເກອນເມືອງສົກລັນດຽວ	กรรมการ
(๖) ປະຊາທິປະໄຕອໍາເກອນເມືອງສົກລັນດຽວ	กรรมการ
(๗) ຜູ້ແທນເຈົ້າພັກງານທີ່ດີນຈັງຫວັດສົກລັນດຽວ	กรรมการ
(๘) ຜູ້ກຳກັບກາຮັດສານີ້ດໍາວຽຈູ່ຮົມເມືອງສົກລັນດຽວ	กรรมการ
(๙) ຜູ້ກຳກັບກາຮັດສານີ້ດໍາວຽຈູ່ຮົມເຕຸໂທນ	กรรมการ
(๑๐) ເຈົ້າໜ້າທີ່ພະລັກສົກປະປະຈຳອໍາເກອນເມືອງສົກລັນດຽວ	กรรมการ
(๑๑) ຜູ້ຈັດກາຮັດສານີ້ທີ່ກົດເກີດກາຮັດສານີ້	กรรมการ
ສໍາພາສົກລັນດຽວ	
(๑๒) ຜູ້ອໍານວຍກາຮັດສານີ້	กรรมการ
(๑๓) ນາຍກົມທຸນທີ່ຕຳບລ໌ເສົ່າປ່ອແດງ	กรรมการ
(๑๔) ນາຍອອກຄົກກົດທີ່ຕຳບລ໌ເສົ່າປ່ອແດງ	กรรมการ
(๑๕) ດຣ.ໄທຈິຕົມ ກຸລຕັ້ງວັນນາ ຜູ້ທ່ຽງຄຸນງຸມື	กรรมการ
(๑๖) ນາຍທັກດີອຸດົມ ນ້ອຍຄຳບາງ ຜູ້ທ່ຽງຄຸນງຸມື	กรรมการ
(๑๗) ນາຍຮັດພັງພໍ ມາລີລີຍ ຜູ້ທ່ຽງຄຸນງຸມື	กรรมการ
(๑๘) ນາຍເສັ້ນທໍ່ ເພີ່ຮົງຮູ່ງ ຜູ້ທ່ຽງຄຸນງຸມື	กรรมการ
(๑๙) ນາງບານເຢັ້ນ ສຸວະຮົມເຫັນ ຜູ້ທ່ຽງຄຸນງຸມື	กรรมการ
(๒๐) ປັລັດອໍາເກອນຜູ້ຮັບຜິດຂອບສໍານັກງານອໍາເກອນ	กรรมการແລະເລົານຸກາຮັດສານີ້
ອໍາເກອນເມືອງສົກລັນດຽວ	
(๒๑) ຂໍ້າຮາຍກາຮັດສານີ້	กรรมการແລະຜູ້ຊ່າຍເລົານຸກາຮັດສານີ້
ຈັງຫວັດສົກລັນດຽວທີ່ທ້ອງຄົ່ນຈັງຫວັດສົກລັນດຽວອົບໝາຍ	
ຈຳນວນທີ່ນີ້ຄົນ	
(๒๒) ຂໍ້າຮາຍກາຮັດສານີ້	กรรมการແລະຜູ້ຊ່າຍເລົານຸກາຮັດສານີ້
ທີ່ນາຍອໍາເກອນເມືອງສົກລັນດຽວແຕ່ງຕັ້ງຈຳນວນທີ່ນີ້ຄົນ	

๒. ອຳນາຈຸລະຫັ້ນທີ່ຂອງຄະນະກາຮັດສານີ້

(๑) ວາງແນວທາງປົງປັນດີແລະອໍານວຍກາຮັດສານີ້ໃນອໍາເກອນ ຮຸມທັງກໍາທັນດອກຮັບແນວທາງປົງປັນດີໃນການປະສານແພນພັດມາພື້ນທີ່ຂອງກາລຳສຳວັດທ່ານ ໃນພື້ນທີ່ອໍາເກອນໄດ້ເປັນໄປຕາມຫລັກການໂຍບາຍແລະກຸ່ມາຍທີ່ເກີຍວ້າຂອງ

(๒) ຈັດກຳແນວພັດມາອໍາເກອນແລະແນວຄວາມຕ້ອງກາຮະຕັບອໍາເກອນ ໂດຍກຳຫັນທີ່ກາງການພັດມາອໍາເກອນ ການປະສານແລະຮັບຮົມມາຈຸດກຳຫັນທີ່ກາງການພັດມາອໍາເກອນ ແລະກຳຫັນທີ່ກາງການພັດມາອໍາເກອນ ແລະກຳຫັນທີ່ກາງການພັດມາອໍາເກອນ ແລະກຳຫັນທີ່ກາງການພັດມາອໍາເກອນ

(๓) ຈັດກຳແນວປົງປັນດີໃນການປະຈຳບໍ່ຂອງອໍາເກອນ ໂດຍຮັບຮົມໂຄຮັກການທີ່ກົດເກີດກາຮັດສານີ້ ຢູ່ວິສາຫກິຈໃນສັງກັດກະທຽບຮົມມາຈຸດກຳຫັນທີ່ກາງການພັດມາອໍາເກອນ ແລະຮັບຮົມໂຄຮັກການທີ່ກົດເກີດກາຮັດສານີ້

(๔) ປະສານ...

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รرمทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนที่ดินมา.geo
ไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอ
ในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบความเข้าช้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจสอบความเข้าช้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการ
บริหารงานอำเภอแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อบูรณาการที่ต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอ geo
แบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) บูรณาการที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

✓

(นางจุรีรัตน์ เทพอาสา)
ผู้อำนวยการจังหวัดสกลนคร



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๓๗๔๒/๑๐๕๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอสว่างแดนดิน

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกรอบด้าน ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนา ในระดับพื้นที่ที่ญี่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับที่ศักยภาพพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความผาสุก ของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และรับเป็นปัจจัยพัฒนาที่สำคัญ ให้ยาวยาด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวมรวมและจัดตั้งสำนักงานที่มีอำนาจหน้าที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาญี่บ้าน/แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้ແນະความเชื่อมโยง สูงและพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ ที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และ แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงาน เชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติรองรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผน และประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภอสว่างแดนดิน โดยมีองค์ประกอบ จำนวนและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) นายอำเภอสว่างแดนดิน | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง
อำเภอสว่างแดนดิน | รองประธานกรรมการ |
| (๓) พัฒนาการอำเภอสว่างแดนดิน | กรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นอำเภอสว่างแดนดิน | กรรมการ |
| (๕) สาธารณสุขอำเภอสว่างแดนดิน | กรรมการ |
| (๖) เกษตรอำเภอสว่างแดนดิน | กรรมการ |
| (๗) ผู้อื่นฯ | กรรมการ |

- | | |
|---|----------------------------|
| (๗) สัสดีอำเภอสว่างแคนดิน | กรรมการ |
| (๘) สรรพากรพื้นที่ สาขาสว่างแคนดิน | กรรมการ |
| (๙) ประมงอำเภอสว่างแคนดิน | กรรมการ |
| (๑๐) ปศุสัตว์อำเภอสว่างแคนดิน | กรรมการ |
| (๑๑) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอสว่างแคนดิน | กรรมการ |
| (๑๒) ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคสว่างแคนดิน | กรรมการ |
| (๑๓) ผู้จัดการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ออำเภอสว่างแคนดิน | กรรมการ |
| (๑๔) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
สาขาสว่างแคนดิน | กรรมการ |
| (๑๕) นายกเทศมนตรีตำบลโคกสี | กรรมการ |
| (๑๖) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสว่างแคนดิน | กรรมการ |
| (๑๗) ประธานชุมชนกำนัน ผู้ใหญ่บ้านฯฯ ออำเภอสว่างแคนดิน | กรรมการ |
| (๑๘) นายจิรเมธิ อุดมธรรมภักดี | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| (๑๙) นางรยา ถุขัยสา | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| (๒๐) นางจันทร์สุด ศิริสวัสดิ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| (๒๑) นายวันชัย เหลืองอภิชาตถุล | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| (๒๒) นายอภิรักษ์ วรกิจ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| (๒๓) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ
อำเภอสว่างแคนดิน | กรรมการและเลขานุการ |
| (๒๔) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดสกลนครที่ท้องถิ่นจังหวัดสกลนครมอบหมาย
จำนวนหนึ่งคน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๒๕) ข้าราชการในสำนักงานทั้งหมดของอำเภอสว่างแคนดิน
ที่นายอำเภอสว่างแคนดินแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำนวยแบบบูรณาการ อำเภอสวางค์แดนดิน มีดังนี้

(๖) วางแผนทางปฏิบัติและอำนวยการบริหารงานแบบบูรณาการในอ้าวເກີອ รวมທັງກໍານົດ
ກរອນແນວທາງປະຕິບັດໃນການປະສານແຜນພື້ນມາທີ່ຂອງກຳລັງສ່ວນຕ່າງໆ ໃນພື້ນທີ່ອໍາເກີອໄຫ້ເປັນໄປຕາມໜັດກັດ
ນໂຍບາຍແລກກົມມາຍີທີ່ເກີຍຂຶ້ອງ

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอ้าวugoและแผนการดูแลรักษา โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาอ้าวugo การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาห้องถัง และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อ้าวugo

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวมรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสาณ...

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนาอำเภอไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอ ในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบความชัดเจนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจพบความชัดเจนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อบูรณะหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอฯ มอบหมาย

(๗) บูรณะหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

✓

(นางจุรีรัตน์ เทพอาสน์)
ผู้อำนวยการจังหวัดสกลนคร



คำสั่งจังหวัดสกลนคร

ที่ ๑๗๔/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำนวยแบบบูรณาการ สำนักงานนิวัสดุ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเข้มข้น การพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกการกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนา ในระดับพื้นที่หมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความผาสุก ของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระบุเป็น กระบวนการหาดใหญ่ว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวบรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำ แผนพัฒนาหมู่บ้าน/แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาห้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้แผนมีความเชื่อมโยง สูงแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ ที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และ แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงาน เชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติองรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผน และประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารงานอำนวยแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) สำนักงานนิวัสดุ โดยมีองค์ประกอบ จำนวนหนึ่งที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) นายสำนักงานนิวัสดุ | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดสำนักงานนิวัสดุ | รองประธานกรรมการ |
| สำนักงานนิวัสดุ | |
| (๓) พัฒนาการสำนักงานนิวัสดุ | กรรมการ |
| (๔) ห้องดิ่นสำนักงานนิวัสดุ | กรรมการ |
| (๕) ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลนิวัสดุ | กรรมการ |
| (๖) ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครรัฐรัชวิชัย | กรรมการ |
| (๗) สารวัตรใหญ่... | |

(๗) สารวัตรใหญ่ส่วนตัวร่วมกับห้องสมนัย	กรรมการ
(๘) สาธารณสุขอำเภอวานนิวาส	กรรมการ
(๙) เกษตรอำเภอวานนิวาส	กรรมการ
(๑๐) สังคมอำเภอวานนิวาส	กรรมการ
(๑๑) ปศุสัตว์อำเภอวานนิวาส	กรรมการ
(๑๒) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอวานนิวาส	กรรมการ
(๑๓) ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาอำเภอวานนิวาส	กรรมการ
(๑๔) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาวานนิวาส	กรรมการ
(๑๕) เจ้าหน้าที่พลศึกษาประจำอำเภอวานนิวาส	กรรมการ
(๑๖) นายกเทศมนตรีตำบลลุมพลารดุ	กรรมการ
(๑๗) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพลารดุ	กรรมการ
(๑๘) นายศิริศักดิ์ เดึงวัฒโนชิต ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๙) นายเฉลิมศิลป์ ปักกรอง ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๐) นายมนตรี นิลรัตนคุณ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๑) นางบัวลี บัวพินธุ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๒) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ	กรรมการและเลขานุการ
อำเภอวานนิวาส	
(๒๓) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสกลนครที่ห้องถิ่นจังหวัดสกลนครคอมมูนิเมตี้ จำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๔) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวานนิวาส ที่นายอำเภอวานนิวาสแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอวานนิวาส มีดังนี้

- (๑) วางแผนทางปฏิบัติและอำนวยการบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนดกรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักการนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- (๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดพิธีทางการพัฒนาอำเภอ การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาห้องเรียน และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ
- (๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวบรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ
- (๔) ประสานับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนาอำเภอ ไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำที่ดีแก่หน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอ ในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบ...

(๕) ตรวจสอบความเข้าช้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจสอบความเข้าช้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอเชกแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบใบยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ดัง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอเชกแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๘

(นางจุรีรัตน์ เทพอาสน์)
ผู้อำนวยการจังหวัดสกลนคร



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๕๗๒๐ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอพรมนานิคม

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาคครรภูมิบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนา ในระดับพื้นที่ทั่วบ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับพิธีทางการพัฒนาในระดับจังหวัด ก่อนแล้วจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชนิรโทษภัยการว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความมั่นคง ของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระบุบทบาท หน้าที่ ภารกิจ ให้ชัดเจน ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับพิธีทางการพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำ แผนพัฒนาชุมชน/แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้แผนมีความเชื่อมโยง สูงแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกับในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ ที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และ แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชนิรโทษภัยการว่าด้วยการบริหารงาน เชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติรองรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผน และประสานแผนพัฒนาพื้นที่ที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖ อาศัยยานพาณิชยานามาตรา ๔๔ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภอพรมนานิคม โดยมีองค์ประกอบ จำนวนและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) นายอำเภอพรมนานิคม | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง
อำเภอพรมนานิคม | รองประธานกรรมการ |
| (๓) หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| (๔) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๕๔ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จังหวัดสกลนคร | กรรมการ |
| (๖) สาธารณสุขอำเภอพรมนานิคม | กรรมการ |
| (๗) เกษตรอำเภอ... | กรรมการ |

(๗) เกษตรอำเภอพร旦นิค	กรรมการ
(๘) ปศุสัตว์อำเภอพร旦นิค	กรรมการ
(๙) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอพร旦นิค	กรรมการ
(๑๐) ประมงอำเภอพร旦นิค	กรรมการ
(๑๑) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาพร旦นิค	กรรมการ
(๑๒) ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาอย่ำเงาพร旦นิค	กรรมการ
(๑๓) นายเทศมนตรีตำบลพร旦นิค	กรรมการ
(๑๔) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงชุม	กรรมการ
(๑๕) นายกิตติพงษ์ นารินรักษ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๖) นายธีรพล ผ่องนก ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๗) นายประยงค์ สัพโภise ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๘) นายทนทกิจลีป วะลึงท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๙) นายณรงค์ ขันธิญ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๐) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ อย่ำเงาพร旦นิค	กรรมการและเลขานุการ
(๒๑) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวนหนึ่งคน จังหวัดสกลนครที่ท้องถิ่นจังหวัดสกลนครอย่างมาก	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๒) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาทุรกันดารอำเภอพร旦นิค ที่นายอำเภอพร旦นิคแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอพร旦นิค มีดังนี้

(๑) วางแผนทางปฏิบัติและอำนวยการบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนดกรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักการนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาอำเภอ การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวบรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำเสนอแผนพัฒนาอำเภอ ไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งจำกัด ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอ ในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบ...

(๕) ตรวจสอบความเข้าช้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจสอบความเข้าช้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อบูรณาพิธีหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

✓

(นางจุรีรัตน์ เพพอาสมี)
ผู้อำนวยการจังหวัดสกลนคร

๙๗๗๗๗ ๗



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๑๗๙ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอบ้านม่วง

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมุ่งเน้นการจัดการและเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนา ในระดับพื้นที่ทั่วบ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความผาสุก ของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระบุเป็น กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวบรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำ แผนพัฒนาทั่วบ้าน/แม่ comunità แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาห้องถัง และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้แก่มีความเชื่อมโยง สุ่มเสี่ยงทั่วทั้งจังหวัด/ก่อสร้างจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ ที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และ แผนพัฒนาจังหวัด/ก่อสร้างจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงาน เชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติรองรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผน และประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ และมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภอบ้านม่วง โดยมีองค์ประกอบ จำนวนและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) นายอำเภอบ้านม่วง | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง อำเภอบ้านม่วง | รองประธานกรรมการ |
| (๓) พัฒนาการอำเภอบ้านม่วง | กรรมการ |
| (๔) ห้องดื่นอำเภอบ้านม่วง | กรรมการ |
| (๕) ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบ้านม่วง | กรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วง | กรรมการ |
| (๗) สาธารณสุข... | |

(๗) สาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง	กรรมการ
(๘) ปศุสัตว์อำเภอบ้านม่วง	กรรมการ
(๙) เกษตรอำเภอบ้านม่วง	กรรมการ
(๑๐) ประมงอำเภอบ้านม่วง	กรรมการ
(๑๑) ผู้จัดการธุนการเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาบ้านม่วง	กรรมการ
(๑๒) ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาอำเภอบ้านม่วง	กรรมการ
(๑๓) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอบ้านม่วง	กรรมการ
(๑๔) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านม่วงพิทยาคม	กรรมการ
(๑๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบ้านม่วง	กรรมการ
(๑๖) นายกเทศมนตรีตำบลบ้านม่วง	กรรมการ
(๑๗) นายกอองค์การบริหารส่วนตำบลลามัย	กรรมการ
(๑๘) นายปาน หงส์วีไล ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๙) นายคำไป นิยะประภะ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๐) นายเจริญ พลพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๑) นายเมธี หมื่นพรไมพร ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๒) นางยุน เหลาสิทธิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๓) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ อำเภอบ้านม่วง	กรรมการและเลขานุการ
(๒๔) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสกลนครที่ท้องถิ่นจังหวัดสกลนครรอบมหา จำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๕) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านม่วง ที่นายอำเภอบ้านม่วงแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอบ้านม่วง มีดังนี้

(๑) วางแผนทางปฏิบัติและอำนวยการบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนด
กรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักการ
นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดพิศวงการพัฒนาอำเภอ
การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน
แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวมมุ่งการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ
รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี
ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสาน...

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนาอำเภอไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอ ในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบความเข้าช้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจพบความเข้าช้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ดัง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ลั่ง ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

นาย
(นางจุรีรัตน์ เพพอาสมี)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๙๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำนวยแบบบูรณาการ อำเภออากาศอำนวย

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนา ในระดับพื้นที่ทั่วบ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพัฒนาราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความฝาสุก ของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระยะยาว กระบวนการหาดใหญ่ว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวมรวมและจัดตั้งสำนักความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำ แผนพัฒนาทั่วบ้าน/ชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาห้องถัง และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้ແນະนຳความเชื่อมโยง สูญเสียพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ ที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และ แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงาน เชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติรองรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผน และประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำนวยแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภออากาศอำนวย โดยมีองค์ประกอบ จำนวนหนึ่งที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) นายอำเภออากาศอำนวย | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง | รองประธานกรรมการ |
| อำเภออากาศอำนวย | |
| (๓) พัฒนาการอำเภออากาศอำนวย | กรรมการ |
| (๔) ห้องค้นอำเภออากาศอำนวย | กรรมการ |
| (๕) ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลอากาศอำนวย | กรรมการ |
| (๖) สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจนครบาลพนพ | กรรมการ |
| (๗) สารวัตรใหญ่... | |

(๗) สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจนครบาลพนมงาน	กรรมการ
(๘) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย	กรรมการ
(๙) สาธารณสุขอำเภอตากอากาศอำนวย	กรรมการ
(๑๐) เกษตรอำเภอตากอากาศอำนวย	กรรมการ
(๑๑) ปศุสัตว์อำเภอตากอากาศอำนวย	กรรมการ
(๑๒) สสส.อำเภอตากอากาศอำนวย	กรรมการ
(๑๓) ประมงอำเภอตากอากาศอำนวย	กรรมการ
(๑๔) เจ้าหน้าที่ที่ดินจังหวัดสกลนคร สาขาอากาศอำนวย	กรรมการ
(๑๕) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอตากอากาศอำนวย	กรรมการ
(๑๖) สรรพากรพื้นที่ สาขาอากาศอำนวย	กรรมการ
(๑๗) นายกเทศมนตรีตำบลอำเภอตากอากาศ	กรรมการ
(๑๘) นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลอำเภอ	กรรมการ
(๑๙) นายสุรัพน์ มนิธรรม ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๐) นายอุทัย แม่สุราษ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๑) ร.ต.ต. สมควร เคนเจชวล ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๒) นายพรชัย พันธ์ราช ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๓) นางปั้นแก้ว เดชขันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๔) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ อำเภอตากอากาศอำนวย	กรรมการและเลขานุการ
(๒๕) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสกลนครที่ห้องจังหวัดสกลนครรวมขอบเขต จำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๖) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอตากอากาศอำนวย ที่นายอำเภอตากอากาศอำนวยแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอตากอากาศ มีดังนี้

- (๑) วางแผนทางปฏิบัติและอำนวยการบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนดกรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ขึ้นภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักการนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- (๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาอำเภอ การประสานและรวบรวมข้อมูลจากบัญชาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ
- (๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวบรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ
- (๔) ประสาน...

(๔) ประسانกับทุกภาคส่วนในที่นี่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนทัศนาฯมาgeo
ไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอ
ในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในที่นี่ที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบความเข้าช้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจพบความเข้าช้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการ
บริหารงานอำเภอแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ดัง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอ
แบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๙

(นางจุรีรัตน์ เผือกสนธิ)
ผู้อำนวยการจังหวัดสกลนคร



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๑๗๙/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอวาริชภูมิ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกระดับ ทุกประดิษฐ์ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนา ในระดับพื้นที่ใหญ่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ก้านคนหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความผาสุก ของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระบุเป็น กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ก้านคนสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวมรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำ แผนพัฒนาชุมชน/แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาห้องถัง และแผนพัฒนาอาเภอ เพื่อให้แผนมีความเชื่อมโยง สู胤แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ ที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และ แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงาน เชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางการปฏิบัติร่วมรับความเป็นบุญธรรม ให้กับทิศทางการพัฒนา แผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาทิ อำเภอจอมคุณในมาตรา ๔๔ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภอวาริชภูมิ โดยมีองค์ประกอบ จำนวนและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| (๑) นายอำเภอวาริชภูมิ | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง อำเภอวาริชภูมิ | รองประธานกรรมการ |
| (๓) พัฒนาการอำเภอวาริชภูมิ | กรรมการ |
| (๔) ห้องคิดอำเภอวาริชภูมิ | กรรมการ |
| (๕) ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลวาริชภูมิ | กรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวาริชภูมิ | กรรมการ |
| (๗) สาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ | กรรมการ |
| | (๘) ปศุสัตว์.... |

(๔) ปศุสัตว์อำเภอวิชัยภูมิ	กรรมการ
(๕) เกษตรอำเภอวิชัยภูมิ	กรรมการ
(๖) สังคมท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร สาขาวิชภูมิ	กรรมการ
(๗) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาวิชัยภูมิ	กรรมการ
(๘) สรรพากรพื้นที่ สาขาวิชัยภูมิ	กรรมการ
(๙) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาวิชัยภูมิ	กรรมการ
(๑๐) ผู้จัดการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาอยุธยาอำเภอวิชัยภูมิ	กรรมการ
(๑๑) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอวิชัยภูมิ	กรรมการ
(๑๒) ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมวิชัยภูมิ	กรรมการ
(๑๓) นายกเทศมนตรีตำบลปลาโหล	กรรมการ
(๑๔) นายอภิสิทธิ์ ยศสมพงษ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๕) นายครรชิต อัค้นิจ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๖) นางนิพราตน์ คำเหลือง ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๗) นายนิพรัตน์ บุญล้ำ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๘) นายประจญ กรุณานา ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๙) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ อำเภอวิชัยภูมิ	กรรมการและเลขานุการ
(๒๐) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสกลนครที่ท้องถิ่นจังหวัดสกลนครมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๑) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวิชัยภูมิ ที่นายอำเภอวิชัยภูมิแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอวิชัยภูมิ มีดังนี้

(๑) วางแผนทางปฏิบัติและอำนวยการบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนด
กรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักการ
นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดพิธีทางการพัฒนาอำเภอ
การประสานและรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนทุมชน
แผนพัฒนาตำบล และพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวบรวมโครงสร้างorganizationของส่วนราชการ
รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี
ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสาน...

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ ร่วมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยieldแผนพัฒนาอีกครั้ง ไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาที่นี่ที่ระดับอีกครั้ง ในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบความเข้าช้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อีกครั้ง หากตรวจสอบความเข้าช้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการบริหารงานอีกครั้งแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอีกครั้ง แบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

✓

(นางจิรรัตน์ เทพอาสน์)
ผู้อำนวยการจังหวัดสกลนคร



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๑๗๙๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอสกลนคร

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนา ในระดับพื้นที่หมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความมั่นคง ของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและดูแลสนับสนุนความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวมรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำ แผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาห้องลิน และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้ແນ່ມความเชื่อมโยง สูญเสียข้อมูลข้างหน้า/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ ที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และ แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงาน เชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางการปฏิบัติองรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผน และประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภอสกลนคร โดยมีองค์ประกอบ จำนวนหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) นายอำเภอสกลนคร | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง อำเภอสกลนคร | รองประธานกรรมการ |
| (๓) ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครรัฐสกลนคร | กรรมการ |
| (๔) พัฒนาการอำเภอสกลนคร | กรรมการ |
| (๕) ห้องค้นอำเภอสกลนคร | กรรมการ |
| (๖) เกษตรอำเภอสกลนคร | กรรมการ |
| (๗) สาธารณสุขอำเภอสกลนคร | กรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการ... | |

(๔) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุสุมารย์	กรรมการ
(๕) ปศุสัตว์อำเภอกรุงเทพมหานคร	กรรมการ
(๖) สรรพากรพื้นที่ สาขากรุงเทพมหานคร	กรรมการ
(๗) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสกลนคร ส่วนแยกกรุงเทพมหานคร	กรรมการ
(๘) ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สายข่ายอย่างไร่กรุงเทพมหานคร	กรรมการ
(๙) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อาชีวศึกษากรุงเทพมหานคร	กรรมการ
(๑๐) ผู้อำนวยการโรงเรียนกรุงเทพมหานครวิทยาคม	กรรมการ
(๑๑) ประธานศูนย์อำนวยการเครือข่ายกรุงเทพมหานคร เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๑	กรรมการ
(๑๒) ประธานศูนย์อำนวยการเครือข่ายกรุงเทพมหานคร เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๑	กรรมการ
(๑๓) นายกเทศมนตรีตำบลกรุงเทพมหานคร	กรรมการ
(๑๔) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรุงเทพมหานคร	กรรมการ
(๑๕) นายวิทยา กิตติศรีราษฎร์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๖) นายดาวิทย์ พุทธิไสยะ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๗) ปลัดอาชีวศึกษาบังคับสำนักงานอาชีวศึกษากรุงเทพมหานคร	กรรมการและเลขานุการ
(๑๘) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสกลนครที่ห้องถิ่นจังหวัดสกลนครมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๙) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอาชีวศึกษา ที่นายอาชีวศึกษาแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอาชีวศึกษาแบบบูรณาการ อาชีวศึกษา มีดังนี้

(๑) วางแผนทางปฏิบัติและอำนวยการบริหารงานแบบบูรณาการในอาชีวศึกษา รวมทั้งกำหนดกรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อาชีวศึกษาเป็นไปตามหลักการนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอาชีวศึกษาและแผนความต้องการระดับอาชีวศึกษา โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาอาชีวศึกษาและรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อาชีวศึกษา

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอาชีวศึกษา โดยรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อาชีวศึกษา และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนาอาชีวศึกษาไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอาชีวศึกษาในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบ...

๑๖๒๐๙ ๒

(๕) ตรวจสอบความเข้าช้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจสอบความเข้าช้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ดัง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

✓

(นางจุรีรัตน์ เพพอาสมี)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

๐๘๖๖๑ ๒



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๗๗๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอพังโคน

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกรุ่งดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่หมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความผาสุก ของประชาชนในพื้นที่ การอันวิญญาณสอดคลายและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/แม่น้ำหม่น แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาห้องถัม และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้แผนมีความเชื่อมโยง สูตรแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ ที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ในสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติรองรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภอพังโคน โดยมีองค์ประกอบ จำนวนเหล่านี้ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) นายอำเภอพังโคน | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง อำเภอพังโคน | รองประธานกรรมการ |
| (๓) พัฒนาการอำเภอพังโคน | กรรมการ |
| (๔) ห้องค้นอำเภอพังโคน | กรรมการ |
| (๕) ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลพังโคน | กรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพังโคน | กรรมการ |
| (๗) สาธารณสุขอำเภอพังโคน | กรรมการ |
| | (๘) ปศุสัตว์... |

(๔) ปศุสัตว์อำเภอพังโคน	กรรมการ
(๕) เกษตรอำเภอพังโคน	กรรมการ
(๖) สสตีอำเภอพังโคน	กรรมการ
(๗) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสกลนคร สาขาพังโคน	กรรมการ
(๘) สรรพากรพื้นที่ สาขาพังโคน	กรรมการ
(๙) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาพังโคน	กรรมการ
(๑๐) ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอพังโคน	กรรมการ
(๑๑) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอพังโคน	กรรมการ
(๑๒) ผู้อำนวยการโรงเรียนพังโคนวิทยาคม	กรรมการ
(๑๓) นายกเทศมนตรีตำบลพังโคน	กรรมการ
(๑๔) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตันผึ้ง	กรรมการ
(๑๕) นายสุรินทร์ พรมบุตร ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๖) นายสลับ สังวรจิตต์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๗) นายชรศักดิ์ ผลิชัย ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๘) นายบุญมี สุวรรณ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๙) นายภาณุภรณ์ สัมปัตติกร ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๐) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ อำเภอพังโคน กรรมการและเลขานุการ	
(๒๑) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ จังหวัดสกลนครที่ห้องที่นั่งหัวหน้าสกลนครมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน	
(๒๒) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพังโคน กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ที่นายอำเภอพังโคนแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน	

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอพังโคน มีดังนี้

(๑) วางแผนทางปฏิบัติและอำนวยการบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนด
กรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักการ
นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาอำเภอ
การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน
แผนพัฒนาตัวบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวมรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ
รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี
ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนาอำเภอ
ไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอ
ในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบ...

(๕) ตรวจสอบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจพบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบงบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบงบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบงบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สิ้น ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางจุรีรัตน์ เทพอาสนี)
ผู้อำนวยการจังหวัดสกลนคร



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๑๗๒/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอเจริญศิลป์

ด้วยยทธิศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกรุ่งดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อปรับเปลี่ยนการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนา ในระดับพื้นที่หมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความผาสุก ของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำ แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาที่ต้องดำเนิน แผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้ແນ່ມືການເຊື່ອຍື ສູງແນ່ມືການຈັງຫວັດ/กลຸມຈັງຫວັດ ເປົ້າໝາຍແລະແນວທາງການພັດທະນາ ສົດຄລອກັນໃນທຸກຮັບດັບເປັນແນວເຕີກັນ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ ที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และ แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงาน เชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติรองรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผน และประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภอเจริญศิลป์ โดยมีองค์ประกอบ จำนวนหนึ่งที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| (๑) นายอำเภอเจริญศิลป์ | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง
อำเภอเจริญศิลป์ | รองประธานกรรมการ |
| (๓) พัฒนาการอำเภอเจริญศิลป์ | กรรมการ |
| (๔) ห้องถีนอำเภอเจริญศิลป์ | กรรมการ |
| (๕) ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครเรืองศิลป์ | กรรมการ |
| (๖) หัวหน้าชุดปฏิบัติการศูนย์บัตรประชาชนกุดนาาม
กรมท่าอากาศยานที่ ๓ | กรรมการ |
| (๗) สังฆาราม... | |

๑๗๒/๒๕๖๖

(๗) สักดิ์อ่ำເກອງເຈົ້າຄືລົບ	กรรมการ	
(๘) ຜູ້ອໍານວຍການໂຮງພຍາບາຄເຈົ້າຄືລົບ	กรรมการ	
(๙) ສາරະຍັນສຸຂ່າເກອງເຈົ້າຄືລົບ	กรรมการ	
(๑๐) ແກ່ທ່ຽວອໍາເກອງເຈົ້າຄືລົບ	กรรมการ	
(๑๑) ຜູ້ອໍານວຍການສູນຍໍສ່າງເສີມການເຮັດວຽກຮູ້ອໍາເກອງເຈົ້າຄືລົບ	กรรมการ	
(๑๒) ປະລຸດວິວອໍາເກອງເຈົ້າຄືລົບ	กรรมการ	
(๑๓) ຜູ້ຈັດການນາຄາການເພື່ອການເກີ່າຫຼາຍແລະສະກອນກົມກົມການເກີ່າຫຼາຍ	กรรมการ	
(๑๔) ຜູ້ຈັດການການໄຟຟ້າສ່ວນກົມກົມການ ສາຂາຍ່ອງອໍາເກອງເຈົ້າຄືລົບ	กรรมการ	
(๑๕) ປະຮານຄູນຍໍເຄື່ອງຢ່າຍການສຶກສາ ທີ່ ១ ອໍາເກອງເຈົ້າຄືລົບ ສ້ານກົງການເຫັນທີ່ການສຶກສາປະຕິບັດສະກຳສັນຕະກຳ ເຫດ ២	กรรมการ	
(๑๖) ປະຮານຄູນຍໍເຄື່ອງຢ່າຍການສຶກສາ ທີ່ ២០ ອໍາເກອງເຈົ້າຄືລົບ ສ້ານກົງການເຫັນທີ່ການສຶກສາປະຕິບັດສະກຳສັນຕະກຳ ເຫດ ២	กรรมการ	
(๑๗) ນາຍກ່າຍເທິກມັນຕົວຕໍ່ຕຳບລເຈົ້າຄືລົບ	กรรมการ	
(๑๘) ນາຍກອງຄໍການບໍລິຫານສ່ວນຕຳຫັດໄລຍະໄລ	กรรมการ	
(๑๙) ນາຍອຸນຫຼວງ ຜູ້ນເຈີນ	ຜູ້ທ່ຽວຄຸນວຸฒນີ	กรรมการ
(២០) ນາຍຄວິບ ສຸວະຮົມກົງຈີ	ຜູ້ທ່ຽວຄຸນວຸฒນີ	กรรมการ
(២១) ນາງຮ່າງທອງ ພັນຮັບຊ້າຍ	ຜູ້ທ່ຽວຄຸນວຸฒນີ	กรรมการ
(២២) ນາຍຄໍາເສົາຮັດ ຮູວັດຕົ້ນ	ຜູ້ທ່ຽວຄຸນວຸฒນີ	กรรมการ
(២៣) ນາຍຈິນດາ ສາຍຄຳ	ຜູ້ທ່ຽວຄຸນວຸฒນີ	กรรมการ
(២៤) ປັດວິວອໍາເກອງຮູ້ຮັບຜິດຂອນສ້ານກົງການອໍາເກອງ	กรรมการແລະເລົານຸການ	
ອໍາເກອງເຈົ້າຄືລົບ		
(២៥) ຂ້າരາກການສ້ານກົງການສ່າງເສີມການປົກກອງທ້ອງຄືນ ຈັງຫວັດສະກຳທີ່ທ້ອງຄືນຈັງຫວັດສະກຳຄ່ອບໝາຍ ຈຳນວນໜຶ່ງຄົນ	กรรมการແລະຜູ້ຫ່າຍເລົານຸການ	
(២៦) ຂ້າຮາກການໃສ້ສ້ານກົງການພັດນາໆນຸ່ານອໍາເກອງເຈົ້າຄືລົບ	กรรมการແລະຜູ້ຫ່າຍເລົານຸການ	
ທີ່ນາຍອໍາເກອງເຈົ້າຄືລົບແດ່ງຕັ້ງຈຳນວນໜຶ່ງຄົນ		

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอเจริญศิลป์ มีดังนี้

(๑) วางแผนทางปฏิบัติและอำนวยการบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนดกรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักการนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแบบพัฒนาว่าเก้อและแผนการต้องการระดับอ่อน懦 โดยกำหนดที่ศักดิ์สิทธิ์พัฒนาการพัฒนาว่าเก้อ การประเมินและรับร่วมข้อมูลจากปัญญาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อ่อน懦

(๓) จัดทำแผน...

10252

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวบรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อนุมัติแผนงานอำเภอ ไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพื้นฐานที่ระดับอำเภอ ในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบความเข้าช้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจสอบความเข้าช้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

dw

(นางจุรีรัตน์ เทพอาสนี)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

1 กก.๘๖๗



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๙๙๗ ๑๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอพนนาแก้ว

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ก้าวหน้าให้ภาคธุรกิจหรืองานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อยกระดับการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ที่หมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชบัญญัติการด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความผาสุก ของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระเบียงกรุงเทพมหานครให้วยาการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวมรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/แผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้แผนมีความเชื่อมโยง ส่วนแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกับในทุกระดับเป็นแนวเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ ที่มีสมรรถนะในการนำบุคลาศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และ แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติต่ออย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชบัญญัติฯ ภายใต้การบริหารงาน เชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๙ แหล่งแนวทางปฏิบัติรองรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผน ระยะปีทางแผนพัฒนาที่ระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๙ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภอโนนนาภิ加้ว โดยมีองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------|
| (๑) นายอ่ำເກອໂພນນາແກ້ວ | ປະທານກຽມການ |
| (๒) ປັດທຳເກອຫວ່ານໍາກລຸ່ມງານບໍລິຫານປົກຄອງ
ອໍາເກອໂພນນາແກ້ວ | ຮອງປະທານກຽມການ |
| (๓) ພັນນາກອນອໍາເກອໂພນນາແກ້ວ | ກຽມການ |
| (๔) ທ່ອງດືນອໍາເກອໂພນນາແກ້ວ | ກຽມການ |
| (๕) ສາරາຜະສຸຂອໍາເກອໂພນນາແກ້ວ | ກຽມການ |
| (๖) ແກ່ທຽບອໍາເກອໂພນນາແກ້ວ | ກຽມການ |
| | (໤) ປະສົດຕົວ... |

SCHOOL

(๗) ปศุสัตว์อำเภอพนนาแก้ว	กรรมการ
(๘) สัสดีอำเภอพนนาแก้ว	กรรมการ
(๙) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอพนนาแก้ว	กรรมการ
(๑๐) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาพนนาแก้ว	กรรมการ
(๑๑) ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาอย่ำเงาพนนาแก้ว	กรรมการ
(๑๒) นายกเทศมนตรีตำบลคลนาแก้ว	กรรมการ
(๑๓) นายกองค์กรบริหารล่วงตำบลบ้านแป้น	กรรมการ
(๑๔) นายสัมพันธ์ แสงพรหมาลี ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๕) นายนิพนธ์ มูลเมืองแสน ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๖) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ อย่ำเงาพนนาแก้ว	กรรมการและเลขานุการ
(๑๗) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสกลนครที่ห้องถินจังหวัดสกลนครมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๘) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพนนาแก้ว ที่นายอำเภอพนนาแก้วแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบนบูรณาการ อย่ำเงาพนนาแก้ว มีดังนี้

(๑) วางแผนทางปฏิบัติและอำนวยการบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนด
กรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาที่นี่ที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักการ
นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดพิศวงการพัฒนาอำเภอ
การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน
แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาห้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวบรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ
รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี
ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนาอำเภอ
ไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอ
ในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบความเข้าช้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจพบความเข้าช้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการ
บริหารงานอำเภอแบนบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้ง...

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ดัง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอ
แบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

✓
(นางจุรีรัตน์ เทพอาสน์)
ผู้อำนวยการจังหวัดสกลนคร

จังหวัดสกลนคร



คำสั่งจังหวัดสกลนคร

ที่ ๓๗๒๐ ๑๗๕๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอภูพาน

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกการกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ที่หมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความผาสุก ของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวมรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาห้องถีน และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้แทรกความเชื่อมโยง สูญเสียพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ ที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางปฏิบัติรองรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภอภูพาน โดยมีองค์ประกอบ จำนวนหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| (๑) นายอำเภอภูพาน | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง อำเภอภูพาน | รองประธานกรรมการ |
| (๓) พัฒนาการอำเภอภูพาน | กรรมการ |
| (๔) ห้องถีนอำเภอภูพาน | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการสถานีตำรวจนครบาลภูพาน | กรรมการ |
| (๖) สารวัตรใหญ่สถาบันตำรวจนครบาลสร้างค้อ | กรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์แบบ ธนากรโธ | กรรมการ |
| | (๘) สาธารณสุข... |

(๔) สาธารณสุขอำเภอภูพาน	กรรมการ
(๕) เกษตรอำเภอภูพาน	กรรมการ
(๖) ปศุสัตว์อำเภอภูพาน	กรรมการ
(๗) สังคมอำเภอภูพาน	กรรมการ
(๘) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอภูพาน	กรรมการ
(๙) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาภูพาน	กรรมการ
(๑๐) หัวหน้าแผนกวิชาไฟฟ้าเชื่อมน้ำพุ ไฟฟ้าฝ่ายผลิต แห่งประเทศไทย	กรรมการ
(๑๑) ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาอยุธaya อำเภอภูพาน	กรรมการ
(๑๒) นายกเทศมนตรีตำบลสิรังค้อ	กรรมการ
(๑๓) นายนองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบล่า	กรรมการ
(๑๔) นายศุภชัย บุญสิทธิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๕) นายทวี นาเจนพอลอย ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๖) ร.ต.อ. ชนงขัย วิชาพา ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๗) นายสุริยะ อามไฟ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๘) นายนรุ่งเพ็ชร์ แก้วมนี ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๙) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ อำเภอภูพาน	กรรมการและเลขานุการ
(๒๐) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ท้องถิ่น	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
จังหวัดสกลนครที่ห้องเป็นจังหวัดสกลนครของหมาย จำนวนหนึ่งคน	
(๒๑) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอภูพาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ที่นายอำเภอภูพานแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน	

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอภูพาน มีดังนี้

(๑) วางแผนทางปฏิบัติและอำนวยการบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนด
กรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักการ
นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาอำเภอ
การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน
แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาห้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวมไปโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ
รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี
ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนาอำเภอ
ไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำห่วงงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอ
ในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบ...

(๕) ตรวจสอบความเข้าช้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจพบความเข้าช้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบงบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อบัญชาติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบงบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบงบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางจุรีรัตน์ เพพอาสม์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๓๗๖๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอคำتاภล้า

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาคธุรกิจบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความมั่นคง ของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวมพลและจัดตั้งคณะกรรมการและประสานแผนพัฒนาในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน/เมืองชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาห้องถัง และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้แก่มีความเชื่อมโยง สูงแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ ที่มีส่วนร่วมในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางการปฏิบัติจริงรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภอคำตาภล้า โดยมีองค์ประกอบ จำนวนและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) นายอำเภอคำตาภล้า | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง อำเภอคำตาภล้า | รองประธานกรรมการ |
| (๓) พัฒนาการอำเภอคำตาภล้า | กรรมการ |
| (๔) ห้องถังอำเภอคำตาภล้า | กรรมการ |
| (๕) ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลคำตาภล้า | กรรมการ |
| (๖) เกษตรอำเภอคำตาภล้า | กรรมการ |
| (๗) สาธารณสุขอำเภอคำตาภล้า | กรรมการ |
| | (๘) สังฆ... |

(๙) สังฆาราม	กรรมการ
(๑๐) ปศุสัตว์อำเภอคำتاภล้า	กรรมการ
(๑๑) ประธานศูนย์เครือข่ายสถานศึกษาคำตาภล้า - นาแท้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓	กรรมการ
(๑๒) สรรพากรพื้นที่ สาขาคำตาภล้า	กรรมการ
(๑๓) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำตาภล้า	กรรมการ
(๑๔) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอคำตาภล้า	กรรมการ
(๑๕) หัวหน้าหน่วยป้องกันและพัฒนาป้ามีคำตาภล้า สำนักจัดการทรัพยากรป้ามีที่ ๖ สาขานครพนม	กรรมการ
(๑๖) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาคำตาภล้า	กรรมการ
(๑๗) นายกเทศมนตรีตำบลคำตาภล้า	กรรมการ
(๑๘) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวลิม	กรรมการ
(๑๙) นายพิพัฒน์ พวงเงิน ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๐) นายสุวิชา เหมธุลิน ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๑) นางชี้ฎาภรณ์ ศรีสุราษ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๒) นายพงษ์ไพบูลย์ ทองคำ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๓) นายสันติ อุสมสารเสวี ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๔) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ อำเภอคำตาภล้า	กรรมการและเลขานุการ
(๒๕) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสกลนครที่ห้องถิ่นจังหวัดสกลนครมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๖) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคำตาภล้า ที่นายอำเภอคำตาภล้าแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอคำตาภล้า มีดังนี้

(๑) วางแผนทางปฏิบัติและอำนวยการบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนดกรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักการนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดพิธีทางการพัฒนาอำเภอ การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชื่น แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาห้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสาน...

๑๒๘๗๙

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนให้พื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนาอำเภอ ไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอ ในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจสอบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย ทั้งนี้ ตั้งแต่เป็นต้นไป

ลั่ง ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(นางจุรีรัตน์ เพพอาสม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๑๗๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอโคกศรีสุพรรณ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ที่เน้นบ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความผาสุก ของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระบุเป็นกรอบรวมทั้งให้ทราบว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวมรวมและจัดทำด้วยความสำ้าัญของปัจจัยและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน/แผนทุ่มชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้แผนมีความเชื่อมโยง สูตรแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ ที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และ แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติรองรับความเปลี่ยนแปลงที่กระทบต่อการพัฒนาในทุกระดับ ให้ทราบว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภอโคกศรีสุพรรณ โดยมีองค์ประกอบ จำนวนและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| (๑) นายอำเภอโคกศรีสุพรรณ | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง | รองประธานกรรมการ |
| อำเภอโคกศรีสุพรรณ | |
| (๓) พัฒนาการอำเภอโคกศรีสุพรรณ | กรรมการ |
| (๔) ห้องดีน้ำอำเภอโคกศรีสุพรรณ | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการสถานีตำรวจนครიเขตโคกศรีสุพรรณ | กรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกศรีสุพรรณ | กรรมการ |
| | (๗) สาธารณสุข... |

(๗) สาธารณสุขอำเภอโคกครีสุพรรณ	กรรมการ
(๘) ปศุสัตว์อำเภอโคกครีสุพรรณ	กรรมการ
(๙) สสตอำเภอโคกครีสุพรรณ	กรรมการ
(๑๐) สรรพากรพื้นที่ สาขาโคกครีสุพรรณ	กรรมการ
(๑๑) เกษตรอำเภอโคกครีสุพรรณ	กรรมการ
(๑๒) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาโคกครีสุพรรณ	กรรมการ
(๑๓) ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาอย่ำเงาโคกครีสุพรรณ	กรรมการ
(๑๔) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อย่ำเงาโคกครีสุพรรณ	กรรมการ
(๑๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนร่มเก้า	กรรมการ
(๑๖) ผู้อำนวยการโรงเรียนด่านม่วงคำพิทยาคม	กรรมการ
(๑๗) นายกเทศมนตรีตำบลต่องใจบ	กรรมการ
(๑๘) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด่านม่วงคำ	กรรมการ
(๑๙) นางสาววิจิตา ผาได้ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๐) นางนิม พลราชม ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๑) นางจำเนียร ศรีภะษร ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๒) นายสำราญ พลศรีษะ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๓) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ อย่ำเงาโคกครีสุพรรณ	กรรมการและเลขานุการ
(๒๔) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสกลนครที่ห้องดินจังหวัดสกลนครมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๕) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโคกครีสุพรรณ ที่นายอำเภอโคกครีสุพรรณแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอโคกครีสุพรรณ มีดังนี้

(๑) วางแผนทางปฏิบัติและอำนวยการบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนดกรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักการนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดพิศวงการพัฒนาอำเภอ การประสานและร่วบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาห้องเรียน และแผนพัฒนาของผู้นำราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวบรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสาน...

จันทร์ ๒

(๔) ประธานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนาอำเภอไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอ ในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบความเข้าช้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจสอบความเข้าช้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางจุรีรัตน์ เทพอาสน์)
ผู้อำนวยการจังหวัดสกลนคร

จ.สกลฯ



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๗๗๗๗ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอส่องดาว

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกการกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่หน้างบัน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความ公正 ของประชาชนในพื้นที่ การอ่านใจความสะท้อนและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระบุเป็นกรุงเทพมหานครให้ว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการร่วมรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาหน้างบัน/แกนชุมชน แกนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงสู่แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกับในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ ที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติต่อไปย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางการปฏิบัติรองรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภอส่องดาว โดยมีองค์ประกอบ จำนวนและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| (๑) นายอำเภอส่องดาว | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอท้าวหน้ากุลmanager บริหารงานปกครอง อำเภอส่องดาว | รองประธานกรรมการ |
| (๓) พัฒนาการอำเภอส่องดาว | กรรมการ |
| (๔) ห้องดีน้ำอำเภอส่องดาว | กรรมการ |
| (๕) ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลส่องดาว | กรรมการ |
| (๖) สังกัดอำเภอส่องดาว | กรรมการ |
| (๗) ผู้ประสานงานวัฒนธรรมอำเภอส่องดาว | กรรมการ |
| | (๘) สาธารณสุข... |

(๔) สาธารณสุขอำเภอส่องดาว	กรรมการ
(๕) เกษตรอำเภอส่องดาว	กรรมการ
(๖) ปศุสัตว์อำเภอส่องดาว	กรรมการ
(๗) สาธารณสุขอำเภอส่องดาว	กรรมการ
(๘) ผู้อำนวยการโรงเรียนส่องดาววิทยาคม	กรรมการ
(๙) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอส่องดาว	กรรมการ
(๑๐) ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาอย่อมอำเภอส่องดาว	กรรมการ
(๑๑) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาส่องดาว	กรรมการ
(๑๒) นายกเทศมนตรีตำบลส่องดาวหันองแดง	กรรมการ
(๑๓) นายคณิต พวงเพ็ชร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
(๑๔) นางสมสมัย พองชน	ผู้ทรงคุณวุฒิ
(๑๕) นายวิสุทธิ์ ศรีวงศ์ชา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
(๑๖) นายไสว ยะรุ่งอรุณบดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ
(๑๗) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ อำเภอส่องดาว	กรรมการและเลขานุการ
(๑๘) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
จังหวัดกลุ่มครตที่ห้องถิ่นจังหวัดสกลนครมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน	
(๑๙) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอส่องดาว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ที่นายอำเภอส่องดาวแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน	

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอส่องดาว มีดังนี้

(๑) วางแผนทางปฏิบัติและอำนวยการบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนดกรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคร่วมต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักการนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนควบคุมต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาอำเภอ การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาห้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวมโถงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนาอำเภอไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอ ในพื้นที่ฯ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบ...

(๕) ตรวจสอบความเข้าข้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจสอบความเข้าข้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ดัง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

○

(นางจุรีรัตน์ เทพอาสน์)
ผู้อำนวยการจังหวัดสกลนคร



คำสั่งจังหวัดสกลนคร

ที่ ๑๗๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอ่ำเภอบุรณาการ อ่ำเภอเต่างอย

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกรูปแบบ ทุกภาคส่วน ทุกภูมิภาค ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่หมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความมั่นคงของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอ่ำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ก้านหนดสาธารณะสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการร่วบรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาห้องถัง และแผนพัฒนาอ่ำเภอ เพื่อให้ແນ່ມีความเชื่อมโยงสູ່ແນ່ມພັນງາຈັງຫວັດ/ກຸລຸມຈັງຫວັດ ເປົ້າມາຍະແນວທາງการพัฒนาภาค สอดคล้องกับในทุกรูปแบบเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอ่ำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ ที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เປ້າມາຍະແນວທາງการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติรองรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอ่ำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาทิ ย่อมาจตามความในมาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอ่ำเภอบุรณาการ (ก.บ.อ.) อ่ำເກອຕ່າງອຍ โดยมีองค์ประกอบ จำนวนและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| (๑) นายอ่ำເກອຕ່າງອຍ | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง อ่ำເກອຕ່າງອຍ | รองประธานกรรมการ |
| (๓) พัฒนาการอ่ำເກອຕ່າງອຍ | กรรมการ |
| (๔) ห้องถังอ่ำເກອຕ່າງອຍ | กรรมการ |
| (๕) ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลเต่างอย | กรรมการ |
| (๖) สาธารณสุขอ่ำເກອຕ່າງອຍ | กรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเต่างอย | กรรมการ |
| | (๘) เกษตร... |

๑๗๗/๒๕๖๖

(๔) เกษตรอำเภอต่างอย	กรรมการ
(๕) ปศุสัตว์อำเภอต่างอย	กรรมการ
(๖) สัสดีอำเภอต่างอย	กรรมการ
(๗) หัวหน้าหน่วย ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาอยต่างอย	กรรมการ
(๘) ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาอยอำเภอต่างอย	กรรมการ
(๙) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอต่างอย	กรรมการ
(๑๐) ผู้อำนวยการโรงเรียนต่างอยพัฒนาศึกษา	กรรมการ
(๑๑) ประธานศูนย์เครือข่ายประเพณีศึกษาต่างอย	กรรมการ
(๑๒) หัวหน้าอุทยานแห่งชาติภูเขาพิทีท่อนุรักษ์ที่ ๑๐ (อุดรธานี)	กรรมการ
(๑๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล	กรรมการ
(๑๔) นางสาววรรธนี งอยมาลา ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๕) นายประเสริฐ ฝอยลามโนโกร ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๖) นายชัยชนะ วิดีสา ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๗) นางหวานเย็น คงภูษา ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๘) นางยุพาพร เจริญสุข ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๙) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ อำเภอต่างอย	กรรมการและเลขานุการ
(๒๐) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสกลนครที่ห้องเรียนจังหวัดสกลนครที่มีดังนี้ จำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๑) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต่างอย ที่นายอำเภอต่างอยแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอต่างอย มีดังนี้

(๑) วางแผนทางปฏิบัติและอำนวยการบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนดกรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักการนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนรายต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาอำเภอ การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสานงานทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนาอำเภอ ไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอ ในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบ...

(๕) ตรวจสอบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจพบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบเปย়াংหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ดัง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

✓

(นางจุรีรัตน์ เทพอาสน์)
ผู้อำนวยการจังหวัดสกลนคร

จังหวัดสกลนคร



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๑๗๙๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอโนนน้ำอุน

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ที่ใหญ่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้ลักษณะการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความผาสุก ของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระบุยน กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ที่ โดยการรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาใหญ่บ้าน/แม่ชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้แผนมีความเชื่อมโยง สูงแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนี้ เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ ที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติรองรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภอโนนน้ำอุน โดยมีองค์ประกอบ จำนวนและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| (๑) นายอำเภอโนนน้ำอุน | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง อำเภอโนนน้ำอุน | รองประธานกรรมการ |
| (๓) พัฒนาการอำเภอโนนน้ำอุน | กรรมการ |
| (๔) ห้องค้นอำเภอโนนน้ำอุน | กรรมการ |
| (๕) ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครนิคมโนนน้ำอุน | กรรมการ |
| (๖) สังกัดอำเภอโนนน้ำอุน | กรรมการ |
| (๗) ผู้ประสานงานวัฒนธรรมอำเภอโนนน้ำอุน | กรรมการ |
| (๘) สาธารณสุข... | |

(๔) สาธารณสุขอำเภอโนนน้ำอูน	กรรมการ
(๕) เกษตรอำเภอโนนน้ำอูน	กรรมการ
(๖) ปศุสัตว์อำเภอโนนน้ำอูน	กรรมการ
(๗) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนน้ำอูน	กรรมการ
(๘) ผู้อำนวยการโรงเรียนโนนน้ำอูนเจริญวิทยา	กรรมการ
(๙) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอโนนน้ำอูน	กรรมการ
(๑๐) ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาอยุธยา อำเภอโนนน้ำอูน	กรรมการ
(๑๑) ผู้จัดการองค์การเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาอยุธยา อำเภอโนนน้ำอูน	กรรมการ
(๑๒) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบึง	กรรมการ
(๑๓) ดร.จิระศักดิ์ สังขอยคำ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๔) นายประทัย มณีปู่ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๕) นายปรีชา สมอเนื้อ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๖) นายประจักษ์ พจนาก ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๗) นายทองใบ ธรรมนนท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๘) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ อำเภอโนนน้ำอูน	กรรมการและเลขานุการ
(๑๙) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสกลนครที่ห้องถิน จำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๐) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโนนน้ำอูน ที่นายอำเภอโนนน้ำอูนแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอโนนน้ำอูน มีดังนี้

- (๑) วางแผนทางปฏิบัติและอำนวยการบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนดกรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคร่วมต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักการนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- (๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาอำเภอ การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาห้องถิน และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ
- (๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ
- (๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนาอำเภอ ไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหัวเรื่องงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอ ในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบ...

(๕) ตรวจสอบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจพบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแก้ไขแบบบูรณาการเร่งดังข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ดัง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแก้ไขแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางจิรัตน์ เพพอาสา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

๘๒๓



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๑๗๗๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอคุก芭ກ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาคอีสานบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประดิษฐ์ ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ที่ใหญ่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความผาสุก ของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวบรวมและจัดทำด้วยความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาบ้าน/ชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาห้องเรียน และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้แผนมีความเชื่อมโยง สูงแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ ที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติรองรับมาตรฐานระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภอคุก芭ກ โดยมีองค์ประกอบ จำนวนหนึ่งที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) นายอำเภอคุก芭ກ | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้าบุคลากรส่วนราชการ สำนักงานปลัด อำเภอคุก芭ກ | รองประธานกรรมการ |
| (๓) พัฒนาการอำเภอคุก芭ກ | กรรมการ |
| (๔) ห้องคุนอำเภอคุก芭ກ | กรรมการ |
| (๕) ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลคุก芭ກ | กรรมการ |
| (๖) สักพื้นที่อำเภอคุก芭ກ | กรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคุก芭ກ | กรรมการ |
| (๘) สาธารณสุข... | |

(๕) สาธารณสุขอำเภอกรุงเทพฯ	กรรมการ
(๖) เกษตรอำเภอกรุงเทพฯ	กรรมการ
(๗) ปศุสัตว์อำเภอกรุงเทพฯ	กรรมการ
(๘) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอกรุงเทพฯ	กรรมการ
(๙) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขากรุงเทพฯ	กรรมการ
(๑๐) ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขากรุงเทพฯ	กรรมการ
(๑๑) ผู้อำนวยการโรงเรียนกรุงเทพฯพัฒนาศึกษา	กรรมการ
(๑๒) ผู้อำนวยการโรงเรียนรัมไพทิยา	กรรมการ
(๑๓) ผู้อำนวยการโรงเรียนกรุงเทพฯราษฎร์บำรุง	กรรมการ
(๑๔) นายกเทศมนตรีตำบลกรุงเทพฯ	กรรมการ
(๑๕) ประธานชุมชนกำนัน ผู้ใหญ่บ้านฯ อำเภอกรุงเทพฯ	กรรมการ
(๑๖) นายวิรัชณ์ ดาบล้ำ อุปนายกคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๗) นายอาจหาญ โถดาสา อุปนายกคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๘) นายถนนเมตต์ โถแก้วพี้ยะ อุปนายกคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๙) นายพิทักษ์ ราชวงศ์ อุปนายกคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๐) นายหัสดี เหลาแಡ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๑) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ อำเภอกรุงเทพฯ กรรมการและเลขานุการ	กรรมการและเลขานุการ
(๒๒) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ จังหวัดสกลนครที่ห้องถินจังหวัดสกลนครอบหมาย จำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๓) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกรุงเทพฯ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ที่นายอำเภอกรุงเทพฯแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอกรุงเทพฯ มีดังนี้

(๑) วางแผนทางปฏิบัติและอำนวยการบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนด
กรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาที่ท่องเที่ยวภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักการ
นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาอำเภอ
การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน
แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาห้องถิน และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวบรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ
รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี
ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานไปให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนาอำเภอ
ไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอ
ในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบ...

(๕) ตรวจสอบความเข้าช้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจพบความเข้าช้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ดัง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางจุรีรัตน์ เทพอาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร