

พษย.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
เลขรับ 8930
วันที่ 29 มิ.ย. 2566
เวลา 1020



กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
เลขที่รับ 1027
วันที่ 8 มิ.ย. 2566 เวลา 11.31 น.

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

ที่ สน ๐๐๑๘.๑/๑๖๐๙๐

๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งจังหวัดสกลนคร ที่/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดสกลนครได้แจ้งให้อำเภอดำเนินการทบทวน ปรับปรุงด้านโครงสร้างและกลไกการบริหารงานของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) โดยจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) ให้สอดคล้องกับบทบัญญัติแห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และองค์ประกอบตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ และจัดส่งให้ที่ทำการปกครองจังหวัดสกลนคร เพื่อนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนครพิจารณา

จังหวัดพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติรองรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) โดยมีองค์ประกอบ อำนาจ และหน้าที่ตามคำสั่งจังหวัดสกลนครสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ขอให้ท่านแจ้งข้าราชการ หรือพนักงาน ในสังกัดหน่วยงานของท่าน ที่ได้รับแต่งตั้งได้รับทราบโดยทั่วกันต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

13/๕๕ นพ. นพช. น.
- อ. สกลนคร (๗) ๒๕๖๖
- ๑๕๖๐ นายแพทย์ (ก.บ.อ.)
- ๑๕๖๐ นายแพทย์ (ก.บ.อ.)
ขอแสดงความนับถือ

(นางจรรีรัตน์ เทพอาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ที่ทำที่ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
กลุ่มงานปกครอง
โทร ๐ - ๔๒๗๑ - ๑๔๖๑

(นายสุรพงษ์ ผดุงเวียง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

"อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร"

บัญชีรายชื่อหัวหน้าส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
แจ้งเวียนหนังสือจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๑๘.๑/ว ๑๖๐๕๐ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.)

๑. ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสกลนคร
๒. ผู้บังคับการกรมทหารราบที่ ๓
๓. ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๐ อุดรธานี
๔. ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ สาขานครพนม
๕. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๖. พัฒนาการจังหวัดสกลนคร
๗. ท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร
๘. ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดสกลนคร
๙. เกษตรจังหวัดสกลนคร
๑๐. สัสดีจังหวัดสกลนคร
๑๑. ประมงจังหวัดสกลนคร
๑๒. ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร
๑๓. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสกลนคร
๑๔. ท้องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสกลนคร
๑๕. วัฒนธรรมจังหวัดสกลนคร
๑๖. สรรพากรพื้นที่จังหวัดสกลนคร
๑๗. ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒
๑๘. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๓
๑๙. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๑
๒๐. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒
๒๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓
๒๒. ผู้อำนวยการสำนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) จังหวัดสกลนคร
๒๓. ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดสกลนคร
๒๔. หัวหน้าแผนกโรงไฟฟ้าเขื่อนน้ำพุง การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
๒๕. นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๓๗๕๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอเมืองสกลนคร

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่หมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความผาสุกของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวบรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้แผนมีความเชื่อมโยงสู่แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติรองรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภอเมืองสกลนคร โดยมีองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) นายอำเภอเมืองสกลนคร | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง
อำเภอเมืองสกลนคร | รองประธานกรรมการ |
| (๓) พัฒนาการอำเภอเมืองสกลนคร | กรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นอำเภอเมืองสกลนคร | กรรมการ |
| (๕) สาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร | กรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอเมืองสกลนคร | กรรมการ |
| (๗) เกษตรอำเภอเมืองสกลนคร | กรรมการ |

(๘) สัสดีอำเภอ...

1. *[Faint text]*
 2. *[Faint text]*
 3. *[Faint text]*
 4. *[Faint text]*
 5. *[Faint text]*
 6. *[Faint text]*
 7. *[Faint text]*
 8. *[Faint text]*

11
 12
 13
 14
 15
 16
 17
 18

9. *[Faint text]*
 10. *[Faint text]*
 11. *[Faint text]*
 12. *[Faint text]*
 13. *[Faint text]*
 14. *[Faint text]*
 15. *[Faint text]*
 16. *[Faint text]*
 17. *[Faint text]*
 18. *[Faint text]*

19
 20
 21
 22
 23
 24
 25
 26
 27

19. *[Faint text]*
 20. *[Faint text]*
 21. *[Faint text]*
 22. *[Faint text]*

28
 29
 30
 31
 32

33. *[Faint text]*
 34. *[Faint text]*
 35. *[Faint text]*
 36. *[Faint text]*
 37. *[Faint text]*
 38. *[Faint text]*
 39. *[Faint text]*
 40. *[Faint text]*

(๘) สีสดีอำเภอเมืองสกลนคร	กรรมการ
(๙) ประมงอำเภอเมืองสกลนคร	กรรมการ
(๑๐) ปศุสัตว์อำเภอเมืองสกลนคร	กรรมการ
(๑๑) ผู้แทนเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสกลนคร	กรรมการ
(๑๒) ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองสกลนคร	กรรมการ
(๑๓) ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรตาดโตน	กรรมการ
(๑๔) เจ้าหน้าที่พลศึกษาประจำอำเภอเมืองสกลนคร	กรรมการ
(๑๕) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาสกลนคร	กรรมการ
(๑๖) ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลสกลนคร	กรรมการ
(๑๗) นายกเทศมนตรีตำบลเหล่าปอแดง	กรรมการ
(๑๘) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลขมิ้น	กรรมการ
(๑๙) ดร.ไพจิตร กุลตั้งวัฒนา ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๐) นายศักดิ์อุดม น้อยคำยาง ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๑) นายรัตนพงษ์ มาลีสัย ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๒) นายเสนห์ เพ็ชรรุ่ง ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๓) นางบานเย็น สุวรรณเทน ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๔) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ อำเภอเมืองสกลนคร	กรรมการและเลขานุการ
(๒๕) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสกลนครที่ท้องถิ่นจังหวัดสกลนครมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๖) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสกลนคร ที่นายอำเภอเมืองสกลนครแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอเมืองสกลนคร มีดังนี้

(๑) วางแนวทางปฏิบัติและอำนวยความสะดวกบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนดกรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักการนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาอำเภอ การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวบรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสาน...

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำแผนพัฒนาอำเภอ ไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอ ในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบความเข้าช้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจพบความเข้าช้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการ บริหารงานอำเภอแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอ แบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางจิริรัตน์ เทพอาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๓๗๕๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอสว่างแดนดิน

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่หมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความผาสุกของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวบรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้แผนมีความเชื่อมโยงสู่แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติรองรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภอสว่างแดนดิน โดยมีองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| (๑) นายอำเภอสว่างแดนดิน | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง
อำเภอสว่างแดนดิน | รองประธานกรรมการ |
| (๓) พัฒนาการอำเภอสว่างแดนดิน | กรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นอำเภอสว่างแดนดิน | กรรมการ |
| (๕) สาธารณสุขอำเภอสว่างแดนดิน | กรรมการ |
| (๖) เกษตรอำเภอสว่างแดนดิน | กรรมการ |
| | (๗) สัสดีอำเภอ... |

(๗) สัสดีอำเภอสว่างแดนดิน		กรรมการ
(๘) สรรพากรพื้นที่ สาขาสว่างแดนดิน		กรรมการ
(๙) ประมงอำเภอสว่างแดนดิน		กรรมการ
(๑๐) ปศุสัตว์อำเภอสว่างแดนดิน		กรรมการ
(๑๑) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอสว่างแดนดิน		กรรมการ
(๑๒) ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคสว่างแดนดิน		กรรมการ
(๑๓) ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอสว่างแดนดิน		กรรมการ
(๑๔) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาสว่างแดนดิน		กรรมการ
(๑๕) นายกเทศมนตรีตำบลโคกสี		กรรมการ
(๑๖) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสว่างแดนดิน		กรรมการ
(๑๗) ประธานชมรมกำนัน ผู้ใหญ่บ้านฯ อำเภอสว่างแดนดิน		กรรมการ
(๑๘) นายจิรมิตร อุดมธรรมภักดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๙) นางรยา ฤาชัยสา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๐) นางจันทร์สด ศิริสวัสดิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๑) นายวันชัย เหลืองอภิชาติกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๒) นายอภิรักษ์ วรกิจ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๓) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ อำเภอสว่างแดนดิน		กรรมการและเลขานุการ
(๒๔) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสกลนครที่ท้องถิ่นจังหวัดสกลนครมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน		กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๕) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสว่างแดนดิน ที่นายอำเภอสว่างแดนดินแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน		กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอสว่างแดนดิน มีดังนี้

(๑) วางแนวทางปฏิบัติและอำนวยความสะดวกบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนดกรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักการนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาอำเภอ การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวบรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสาน...

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนาอำเภอไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจพบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางจิริรัตน์ เทพอาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๓๓/๕๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอวานรนิวาส

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่หมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความผาสุกของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวบรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้แผนมีความเชื่อมโยงสู่แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ ที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติรองรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภอวานรนิวาส โดยมีองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------|
| (๑) นายอำเภอวานรนิวาส | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง
อำเภอวานรนิวาส | รองประธานกรรมการ |
| (๓) พัฒนาการอำเภอวานรนิวาส | กรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นอำเภอวานรนิวาส | กรรมการ |
| (๕) ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวานรนิวาส | กรรมการ |
| (๖) ผู้กำกับการสถานีตำรวจศรีวิชัย | กรรมการ |
| | (๗) สารวัตรใหญ่... |

(๗) สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรหนองสนม	กรรมการ
(๘) สาธารณสุขอำเภอวานรนิวาส	กรรมการ
(๙) เกษตรอำเภอวานรนิวาส	กรรมการ
(๑๐) สัสดีอำเภอวานรนิวาส	กรรมการ
(๑๑) ปศุสัตว์อำเภอวานรนิวาส	กรรมการ
(๑๒) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอวานรนิวาส	กรรมการ
(๑๓) ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาอำเภอวานรนิวาส	กรรมการ
(๑๔) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาวานรนิวาส	กรรมการ
(๑๕) เจ้าหน้าที่พลศึกษาประจำอำเภอวานรนิวาส	กรรมการ
(๑๖) นายกเทศมนตรีตำบลวานรนิวาส	กรรมการ
(๑๗) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลธาตุ	กรรมการ
(๑๘) นายศิริศักดิ์ เต็งวัฒนโชติ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๙) นายเฉลิมศิลป์ ปกครอง ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๐) นายมนตรี นิลรัตนคุณ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๑) นางบัวลิ บัวพินธุ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๒) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ อำเภอวานรนิวาส	กรรมการและเลขานุการ
(๒๓) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสกลนครที่ท้องถิ่นจังหวัดสกลนครมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๔) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวานรนิวาส ที่นายอำเภอวานรนิวาสแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอวานรนิวาส มีดังนี้

(๑) วางแนวทางปฏิบัติและอำนวยความสะดวกบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนดกรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักการณ์นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาอำเภอ การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวบรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนาอำเภอ ไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอ ในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบ...

(๕) ตรวจสอบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์ประกอบของส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจพบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางจิริรัตน์ เทพอาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๓๓๖๐ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอพรรณานิคม

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่หมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความผาสุกของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวบรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้แผนมีความเชื่อมโยงสู่แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติรองรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภอพรรณานิคม โดยมีองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| (๑) นายอำเภอพรรณานิคม | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง
อำเภอพรรณานิคม | รองประธานกรรมการ |
| (๓) พัฒนาการอำเภอพรรณานิคม | กรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นอำเภอพรรณานิคม | กรรมการ |
| (๕) ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรพรรณานิคม | กรรมการ |
| (๖) สาธารณสุขอำเภอพรรณานิคม | กรรมการ |
| | (๗) เกษตรอำเภอ... |

- | | |
|---|----------------------------|
| (๗) เกษตรอำเภอพรหมานิคม | กรรมการ |
| (๘) ปศุสัตว์อำเภอพรหมานิคม | กรรมการ |
| (๙) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอพรหมานิคม | กรรมการ |
| (๑๐) ประมงอำเภอพรหมานิคม | กรรมการ |
| (๑๑) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
สาขาพรหมานิคม | กรรมการ |
| (๑๒) ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาย่อยอำเภอพรหมานิคม | กรรมการ |
| (๑๓) นายกเทศมนตรีตำบลพรหมานคร | กรรมการ |
| (๑๔) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม | กรรมการ |
| (๑๕) นายกิตติพงษ์ นารินทร์ชัช ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| (๑๖) นายธีรพล ผ่องกมล ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| (๑๗) นายประยงค์ สัทโส ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| (๑๘) นายทนงศิลป์ วจิสิงห์ ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| (๑๙) นายณรงค์ ชันติยู ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| (๒๐) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ
อำเภอพรหมานิคม | กรรมการและเลขานุการ |
| (๒๑) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดสกลนครที่ท้องถิ่นจังหวัดสกลนครมอบหมาย
จำนวนหนึ่งคน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๒๒) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพรหมานิคม
ที่นายอำเภอพรหมานิคมแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอพรหมานิคม มีดังนี้

(๑) วางแนวทางปฏิบัติและอำนวยการบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนดกรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักการนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาอำเภอ การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวบรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนาอำเภอ ไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอ ในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบ...

(๕) ตรวจสอบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจพบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางจิวรีรัตน์ เทพอาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๓๓๖๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอบ้านม่วง

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่หมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความผาสุกของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวบรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้แผนมีความเชื่อมโยงสู่แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติรองรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภอบ้านม่วง โดยมีองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| (๑) นายอำเภอบ้านม่วง | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง
อำเภอบ้านม่วง | รองประธานกรรมการ |
| (๓) พัฒนาการอำเภอบ้านม่วง | กรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นอำเภอบ้านม่วง | กรรมการ |
| (๕) ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านม่วง | กรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วง | กรรมการ |
| | (๗) สาธารณสุข... |

(๗) สาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง		กรรมการ
(๘) ปศุสัตว์อำเภอบ้านม่วง		กรรมการ
(๙) เกษตรอำเภอบ้านม่วง		กรรมการ
(๑๐) ประมงอำเภอบ้านม่วง		กรรมการ
(๑๑) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาบ้านม่วง		กรรมการ
(๑๒) ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาอำเภอบ้านม่วง		กรรมการ
(๑๓) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอบ้านม่วง		กรรมการ
(๑๔) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านม่วงพิทยาคม		กรรมการ
(๑๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบ้านม่วง		กรรมการ
(๑๖) นายกเทศมนตรีตำบลบ้านม่วง		กรรมการ
(๑๗) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลมาย		กรรมการ
(๑๘) นายปาน หงส์วิไล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๙) นายคำไป นิระปะกะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๐) นายเจริญ พลพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๑) นายเมธิ หมั่นพรมไพโร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๒) นางยูน เหลลลสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๓) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ อำเภอบ้านม่วง		กรรมการและเลขานุการ
(๒๔) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสกลนครที่ท้องถิ่นจังหวัดสกลนครมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน		กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๕) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านม่วง ที่นายอำเภอบ้านม่วงแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน		กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอบ้านม่วง มีดังนี้

(๑) วางแนวทางปฏิบัติและอำนวยความสะดวกบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนดกรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักการนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาอำเภอ การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวบรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสาน...

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนาอำเภอไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจพบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางจิริรัตน์ เทพอาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๓๓๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภออากาศอำนวย

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่หมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความผาสุกของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวบรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้แผนมีความเชื่อมโยงสู่แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ ที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติรองรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภออากาศอำนวย โดยมีองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------|
| (๑) นายอำเภออากาศอำนวย | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง
อำเภออากาศอำนวย | รองประธานกรรมการ |
| (๓) พัฒนาการอำเภออากาศอำนวย | กรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นอำเภออากาศอำนวย | กรรมการ |
| (๕) ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรอากาศอำนวย | กรรมการ |
| (๖) สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรโพธิ์แดง | กรรมการ |
| | (๗) สารวัตรใหญ่... |

(๗) สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรโพรงาม	กรรมการ
(๘) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย	กรรมการ
(๙) สาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย	กรรมการ
(๑๐) เกษตรอำเภออากาศอำนวย	กรรมการ
(๑๑) ปศุสัตว์อำเภออากาศอำนวย	กรรมการ
(๑๒) สัสดีอำเภออากาศอำนวย	กรรมการ
(๑๓) ประมงอำเภออากาศอำนวย	กรรมการ
(๑๔) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสกลนคร สาขาอากาศอำนวย	กรรมการ
(๑๕) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภออากาศอำนวย	กรรมการ
(๑๖) สรรพากรพื้นที่ สาขาอากาศอำนวย	กรรมการ
(๑๗) นายกเทศมนตรีตำบลอากาศอำนวย	กรรมการ
(๑๘) นายกองดีการบริหารส่วนตำบลอากาศ	กรรมการ
(๑๙) นายสุวัฒน์ มานิตย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๐) นายอุทัย แง่มสุราช ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๑) ร.ต.ต. สมควร เคนไชยวงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๒) นายพรชัย พันธิราช ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๓) นางปิ่นเกล้า เตชขันธุ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๔) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ อำเภออากาศอำนวย	กรรมการและเลขานุการ
(๒๕) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสกลนครที่ท้องถิ่นจังหวัดสกลนครมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๖) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภออากาศอำนวย ที่นายอำเภออากาศอำนวยแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภออากาศอำนวย มีดังนี้

(๑) วางแนวทางปฏิบัติและอำนวยความสะดวกการบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนดกรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักการนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาอำเภอ การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวบรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสาน...

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนาอำเภอไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจพบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางจิริรัตน์ เทพอาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร



คำสั่งจังหวัดชลบทนคร
ที่ ๓๓๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอวาริชภูมิ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่หมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความผาสุกของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวบรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้แผนมีความเชื่อมโยงสู่แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ ที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติรองรับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภอวาริชภูมิ โดยมีองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| (๑) นายอำเภอวาริชภูมิ | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง อำเภอวาริชภูมิ | รองประธานกรรมการ |
| (๓) พัฒนาการอำเภอวาริชภูมิ | กรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นอำเภอวาริชภูมิ | กรรมการ |
| (๕) ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรวาริชภูมิ | กรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวาริชภูมิ | กรรมการ |
| (๗) สาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ | กรรมการ |

(๘) ปศุสัตว์....

(๘) ปศุสัตว์อำเภอวาริชภูมิ	กรรมการ
(๙) เกษตรอำเภอวาริชภูมิ	กรรมการ
(๑๐) สัสดีอำเภอวาริชภูมิ	กรรมการ
(๑๑) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสกลนคร สาขาวาริชภูมิ	กรรมการ
(๑๒) สรรพากรพื้นที่ สาขาวาริชภูมิ	กรรมการ
(๑๓) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาวาริชภูมิ	กรรมการ
(๑๔) ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาย่อยอำเภอวาริชภูมิ	กรรมการ
(๑๕) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอวาริชภูมิ	กรรมการ
(๑๖) ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมวาริชภูมิ	กรรมการ
(๑๗) นายกเทศมนตรีตำบลปลาไหล	กรรมการ
(๑๘) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ	กรรมการ
(๑๙) นายอภิสิทธิ์ ยศสมพงษ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๐) นายครรชิต อคินิจ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๑) นางนิพัรัตน์ คำผอง ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๒) นายมณีวรรณ บุญล้ำ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๓) นายประจัญ กรุณาน้ำ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๔) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอวาริชภูมิ	กรรมการและเลขานุการ
(๒๕) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสกลนครที่ท้องถิ่นจังหวัดสกลนครมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๖) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวาริชภูมิ ที่นายอำเภอวาริชภูมิแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอวาริชภูมิ มีดังนี้

(๑) วางแนวทางปฏิบัติและอำนวยความสะดวกการบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนดกรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักการ นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาอำเภอ การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวบรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสาน...

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนาอำเภอไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจพบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาคำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางจิริรัตน์ เทพอาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๓๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอกุสุมาลย์

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่หมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความผาสุกของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวบรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้แผนมีความเชื่อมโยงสู่แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ ที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติรองรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภอกุสุมาลย์ โดยมีองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------|
| (๑) นายอำเภอกุสุมาลย์ | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง อำเภอกุสุมาลย์ | รองประธานกรรมการ |
| (๓) ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกุสุมาลย์ | กรรมการ |
| (๔) พัฒนาการอำเภอกุสุมาลย์ | กรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นอำเภอกุสุมาลย์ | กรรมการ |
| (๖) เกษตรอำเภอกุสุมาลย์ | กรรมการ |
| (๗) สาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์ | กรรมการ |
| | (๘) ผู้อำนวยการ... |

(๘) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุสุมาลย์	กรรมการ
(๙) ปศุสัตว์อำเภอกุสุมาลย์	กรรมการ
(๑๐) สรรพากรพื้นที่ สาขากุสุมาลย์	กรรมการ
(๑๑) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสกลนคร ส่วนแยกกุสุมาลย์	กรรมการ
(๑๒) ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาอ้อยอำเภอกุสุมาลย์	กรรมการ
(๑๓) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอกุสุมาลย์	กรรมการ
(๑๔) ผู้อำนวยการโรงเรียนกุสุมาลย์วิทยาคม	กรรมการ
(๑๕) ประธานศูนย์อำนวยการเครือข่ายกุสุมาลย์ ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๑	กรรมการ
(๑๖) ประธานศูนย์อำนวยการเครือข่ายกุสุมาลย์ ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๑	กรรมการ
(๑๗) นายกเทศมนตรีตำบลกุสุมาลย์	กรรมการ
(๑๘) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์	กรรมการ
(๑๙) นายวิชา กิตติศรีวรพันธุ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๐) นายดาวิทย์ พุทธิไสย ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๑) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ อำเภอกุสุมาลย์	กรรมการและเลขานุการ
(๒๒) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสกลนครที่ท้องถิ่นจังหวัดสกลนครมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๓) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกุสุมาลย์ ที่นายอำเภอกุสุมาลย์แต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอกุสุมาลย์ มีดังนี้

(๑) วางแนวทางปฏิบัติและอำนวยการบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนดกรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักการนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาอำเภอ การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวบรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนาอำเภอไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอ ในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบ...

๑๕/๑๑/๒

(๕) ตรวจสอบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจพบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางจิริรัตน์ เทพอาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๓๓๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอพังโคน

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่หมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความผาสุกของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวบรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้แผนมีความเชื่อมโยงสู่แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติรองรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภอพังโคน โดยมีองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) นายอำเภอพังโคน | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง อำเภอพังโคน | รองประธานกรรมการ |
| (๓) พัฒนาการอำเภอพังโคน | กรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นอำเภอพังโคน | กรรมการ |
| (๕) ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพังโคน | กรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพังโคน | กรรมการ |
| (๗) สาธารณสุขอำเภอพังโคน | กรรมการ |

(๘) ปลัดตัว...

๓๒-๑

(๘) ปศุสัตว์อำเภอพังโคน	กรรมการ
(๙) เกษตรอำเภอพังโคน	กรรมการ
(๑๐) สัสดีอำเภอพังโคน	กรรมการ
(๑๑) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสกลนคร สาขาพังโคน	กรรมการ
(๑๒) สรรพากรพื้นที่ สาขาพังโคน	กรรมการ
(๑๓) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาพังโคน	กรรมการ
(๑๔) ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอพังโคน	กรรมการ
(๑๕) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอพังโคน	กรรมการ
(๑๖) ผู้อำนวยการโรงเรียนพังโคนวิทยาคม	กรรมการ
(๑๗) นายกเทศมนตรีตำบลพังโคน	กรรมการ
(๑๘) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง	กรรมการ
(๑๙) นายสุรินทร์ พรหมบุตร ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๐) นายสลับ สัจจวิจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๑) นายขจรศักดิ์ ฝาลิขัย ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๒) นายบุญมี สุวรรณ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๓) นายภาคภูมิ สัมปตติกร ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๔) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ อำเภอพังโคน	กรรมการและเลขานุการ
(๒๕) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสกลนครที่ท้องถิ่นจังหวัดสกลนครมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๖) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพังโคน ที่นายอำเภอพังโคนแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอพังโคน มีดังนี้

(๑) วางแนวทางปฏิบัติและอำนวยความสะดวกบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนดกรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักกรนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาอำเภอ การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวบรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนาอำเภอ ไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอ ในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบ...

๒๒

(๕) ตรวจสอบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจพบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาคำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางจิริรัตน์ เทพอาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๑๗๖๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอเจริญศิลป์

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่หมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความผาสุกของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวบรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้แผนมีความเชื่อมโยงสู่แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติรองรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภอเจริญศิลป์ โดยมีองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| (๑) นายอำเภอเจริญศิลป์ | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง
อำเภอเจริญศิลป์ | รองประธานกรรมการ |
| (๓) พัฒนาการอำเภอเจริญศิลป์ | กรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นอำเภอเจริญศิลป์ | กรรมการ |
| (๕) ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเจริญศิลป์ | กรรมการ |
| (๖) หัวหน้าชุดปฏิบัติการศูนย์ศิลปาชีพบ้านกุดนาขาม
กรมทหารราบที่ ๓ | กรรมการ |

(๗) สัสดีอำเภอ...

๑๑/๑๒/๒๕๖๖

(๗) สัสดีอำเภอเจริญศิลป์	กรรมการ
(๘) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจริญศิลป์	กรรมการ
(๙) สาธารณสุขอำเภอเจริญศิลป์	กรรมการ
(๑๐) เกษตรอำเภอเจริญศิลป์	กรรมการ
(๑๑) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอเจริญศิลป์	กรรมการ
(๑๒) ปศุสัตว์อำเภอเจริญศิลป์	กรรมการ
(๑๓) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาเจริญศิลป์	กรรมการ
(๑๔) ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาย่อยอำเภอเจริญศิลป์	กรรมการ
(๑๕) ประธานศูนย์เครือข่ายการศึกษา ที่ ๑ อำเภอเจริญศิลป์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒	กรรมการ
(๑๖) ประธานศูนย์เครือข่ายการศึกษา ที่ ๒๐ อำเภอเจริญศิลป์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒	กรรมการ
(๑๗) นายกเทศมนตรีตำบลเจริญศิลป์	กรรมการ
(๑๘) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา	กรรมการ
(๑๙) นายณัฐ ฝูเงิน ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๐) นายถวิล สุวรรณกิจ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๑) นางร่างทอง พันธุ์ชัย ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๒) นายคำเสาร์ ฐรารัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๓) นายจินดา สายคำ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๔) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ อำเภอเจริญศิลป์	กรรมการและเลขานุการ
(๒๕) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสกลนครที่ท้องถิ่นจังหวัดสกลนครมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๖) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเจริญศิลป์ ที่นายอำเภอเจริญศิลป์แต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอเจริญศิลป์ มีดังนี้

(๑) วางแนวทางปฏิบัติและอำนวยการบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนดกรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักการนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาอำเภอ การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

(๓) จัดทำแผน...

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวบรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนาอำเภอ ไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอ ในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจพบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการ บริหารงานอำเภอแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอ แบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางจิริรัตน์ เทพอาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๑๓๖๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอโพธารามแก้ว

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่หมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความผาสุกของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวบรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้แผนมีความเชื่อมโยงสู่แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ ที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติรองรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภอโพธารามแก้ว โดยมีองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) นายอำเภอโพธารามแก้ว | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง
อำเภอโพธารามแก้ว | รองประธานกรรมการ |
| (๓) พัฒนาการอำเภอโพธารามแก้ว | กรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นอำเภอโพธารามแก้ว | กรรมการ |
| (๕) สาธารณสุขอำเภอโพธารามแก้ว | กรรมการ |
| (๖) เกษตรอำเภอโพธารามแก้ว | กรรมการ |

(๗) ปลัดตัว...

(๗) ปศุสัตว์อำเภอโพธารามแก้ว	กรรมการ
(๘) สัสดีอำเภอโพธารามแก้ว	กรรมการ
(๙) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอโพธารามแก้ว	กรรมการ
(๑๐) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาโพธารามแก้ว	กรรมการ
(๑๑) ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาย่อยอำเภอโพธารามแก้ว	กรรมการ
(๑๒) นายกเทศมนตรีตำบลนาแก้ว	กรรมการ
(๑๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น	กรรมการ
(๑๔) นายสัมพันธ์ แสงพรมชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๕) นายนิพนธ์ มูลเมืองแสน ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๖) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ อำเภอโพธารามแก้ว	กรรมการและเลขานุการ
(๑๗) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสกลนครที่ท้องถิ่นจังหวัดสกลนครมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๘) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโพธารามแก้ว ที่นายอำเภอโพธารามแก้วแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอโพธารามแก้ว มีดังนี้

(๑) วางแนวทางปฏิบัติและอำนาจการบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนดกรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักการนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาอำเภอ การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวบรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนาอำเภอไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอ ในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจพบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาคำดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้ง...

(๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอ
แบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางจิริรัตน์ เทพอาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๓๓๗๐ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอภูพาน

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่หมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความผาสุกของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวบรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้แผนมีความเชื่อมโยงสู่แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติรองรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภอภูพาน โดยมีองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| (๑) นายอำเภอภูพาน | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง อำเภอภูพาน | รองประธานกรรมการ |
| (๓) พัฒนาการอำเภอภูพาน | กรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นอำเภอภูพาน | กรรมการ |
| (๕) ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรภูพาน | กรรมการ |
| (๖) สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรสร้างค้อ | กรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์แบน ธนากโร | กรรมการ |
| (๘) สาธารณสุข... | |

(๘) สาธารณสุขอำเภอภูพาน	กรรมการ
(๙) เกษตรอำเภอภูพาน	กรรมการ
(๑๐) ปศุสัตว์อำเภอภูพาน	กรรมการ
(๑๑) สัสดีอำเภอภูพาน	กรรมการ
(๑๒) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอภูพาน	กรรมการ
(๑๓) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาภูพาน	กรรมการ
(๑๔) หัวหน้าแผนกโรงไฟฟ้าเขื่อนน้ำหุง การไฟฟ้าฝ่ายผลิต แห่งประเทศไทย	กรรมการ
(๑๕) ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาย่อยอำเภอภูพาน	กรรมการ
(๑๖) นายเทศมนตรีตำบลสร้างค้อ	กรรมการ
(๑๗) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหลุบเสา	กรรมการ
(๑๘) นายศุภชัย บุญสิทธิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๙) นายทวี นาเจิมพลอย ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๐) ร.ต.อ. ธนงชัย วิชาผา ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๑) นายสุริยา อำไพ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๒) นายรุ่งเพชร แก้วมณี ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๓) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ อำเภอภูพาน	กรรมการและเลขานุการ
(๒๔) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสกลนครที่ท้องถิ่นจังหวัดสกลนครมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๕) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอภูพาน ที่นายอำเภอภูพานแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอภูพาน มีดังนี้

(๑) วางแนวทางปฏิบัติและอำนวยการบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนดกรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักการนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาอำเภอ การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวบรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนาอำเภอไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอ ในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบ...

๒

(๕) ตรวจสอบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจพบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางจิริรัตน์ เทพอาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๓๓๗/๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอคำตากล้า

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่หมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความผาสุกของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวบรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้แผนมีความเชื่อมโยงสู่แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ ที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติรองรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภอคำตากล้า โดยมีองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) นายอำเภอคำตากล้า | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง อำเภอคำตากล้า | รองประธานกรรมการ |
| (๓) พัฒนาการอำเภอคำตากล้า | กรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นอำเภอคำตากล้า | กรรมการ |
| (๕) ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคำตากล้า | กรรมการ |
| (๖) เกษตรอำเภอคำตากล้า | กรรมการ |
| (๗) สาธารณสุขอำเภอคำตากล้า | กรรมการ |

(๘) สัสดี...

(๘) สัสดีอำเภอคำตาก้า	กรรมการ
(๙) ปลัดอำเภอคำตาก้า	กรรมการ
(๑๐) ประธานศูนย์เครือข่ายสถานศึกษาอำเภอคำตาก้า - นาแต่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓	กรรมการ
(๑๑) สรรพากรพื้นที่ สาขาคำตาก้า	กรรมการ
(๑๒) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำตาก้า	กรรมการ
(๑๓) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอคำตาก้า	กรรมการ
(๑๔) หัวหน้าหน่วยป้องกันและพัฒนาป่าไม้คำตาก้า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ สาขานครพนม	กรรมการ
(๑๕) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาอำเภอคำตาก้า	กรรมการ
(๑๖) นายกเทศมนตรีตำบลคำตาก้า	กรรมการ
(๑๗) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองบัวลิม	กรรมการ
(๑๘) นายผิวพรรณ พวงเงิน ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๙) นายโสภิตา เหมะธูลิน ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๐) นางชัชฎาภรณ์ ศรีสุราช ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๑) นายพงษ์ไพบท ทองน้ำ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๒) นายสันติ อุตุมสารเสวี ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๓) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ อำเภอคำตาก้า	กรรมการและเลขานุการ
(๒๔) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสกลนครที่ท้องถิ่นจังหวัดสกลนครมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๕) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคำตาก้า ที่นายอำเภอคำตาก้าแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอคำตาก้า มีดังนี้

(๑) วางแนวทางปฏิบัติและอำนวยความสะดวกการบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนดกรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักกรณนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาอำเภอ การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวบรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสาน...

Handwritten signature

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนาอำเภอไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจพบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางจิริร์คน์ เทพอาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๓๓๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอโคกศรีสุพรรณ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่หมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความผาสุกของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวบรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้แผนมีความเชื่อมโยงสู่แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติรองรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภอโคกศรีสุพรรณ โดยมีองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| (๑) นายอำเภอโคกศรีสุพรรณ | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง
อำเภอโคกศรีสุพรรณ | รองประธานกรรมการ |
| (๓) พัฒนาการอำเภอโคกศรีสุพรรณ | กรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นอำเภอโคกศรีสุพรรณ | กรรมการ |
| (๕) ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโคกศรีสุพรรณ | กรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกศรีสุพรรณ | กรรมการ |
| | (๗) สาธารณสุข... |

๓๐๓๓/

(๗) สาธารณสุขอำเภอโคกศรีสุพรรณ	กรรมการ
(๘) ปศุสัตว์อำเภอโคกศรีสุพรรณ	กรรมการ
(๙) สัสดีอำเภอโคกศรีสุพรรณ	กรรมการ
(๑๐) สรรพากรพื้นที่ สาขาโคกศรีสุพรรณ	กรรมการ
(๑๑) เกษตรอำเภอโคกศรีสุพรรณ	กรรมการ
(๑๒) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาโคกศรีสุพรรณ	กรรมการ
(๑๓) ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาอ้อยอำเภอโคกศรีสุพรรณ	กรรมการ
(๑๔) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอโคกศรีสุพรรณ	กรรมการ
(๑๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนร่มเกล้า	กรรมการ
(๑๖) ผู้อำนวยการโรงเรียนด่านม่วงคำพิทยาคม	กรรมการ
(๑๗) นายกเทศมนตรีตำบลตองโขบ	กรรมการ
(๑๘) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด่านม่วงคำ	กรรมการ
(๑๙) นางสาววิจิตตา ผาใต้ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๐) นางนัม พลราชม ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๑) นางจำเนียร ศรีเกษร ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๒) นายสำราญ พลศรีษะ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๓) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ อำเภอโคกศรีสุพรรณ	กรรมการและเลขานุการ
(๒๔) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสกลนครที่ท้องถิ่นจังหวัดสกลนครมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๕) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโคกศรีสุพรรณ ที่นายอำเภอโคกศรีสุพรรณแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอโคกศรีสุพรรณ มีดังนี้

(๑) วางแนวทางปฏิบัติและอำนวยความสะดวกบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนดกรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักกฏนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาอำเภอ การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวบรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสาน...

พิมพ์ ๒

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนาอำเภอไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจพบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาคำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางจรรีรัตน์ เทพอาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๓๗๓๓๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอส่องดาว

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่หมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความผาสุกของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวบรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้แผนมีความเชื่อมโยงสู่แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติรองรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภอส่องดาว โดยมีองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| (๑) นายอำเภอส่องดาว | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง อำเภอส่องดาว | รองประธานกรรมการ |
| (๓) พัฒนาการอำเภอส่องดาว | กรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นอำเภอส่องดาว | กรรมการ |
| (๕) ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรส่องดาว | กรรมการ |
| (๖) สัสดีอำเภอส่องดาว | กรรมการ |
| (๗) ผู้ประสานงานวัฒนธรรมอำเภอส่องดาว | กรรมการ |

(๘) สาธารณสุข...

(๘) สาธารณสุขอำเภอสองดาว	กรรมการ
(๙) เกษตรอำเภอสองดาว	กรรมการ
(๑๐) ปศุสัตว์อำเภอสองดาว	กรรมการ
(๑๑) สาธารณสุขอำเภอสองดาว	กรรมการ
(๑๒) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสองดาว	กรรมการ
(๑๓) ผู้อำนวยการโรงเรียนสองดาววิทยาคม	กรรมการ
(๑๔) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอสองดาว	กรรมการ
(๑๕) ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาอำเภอสองดาว	กรรมการ
(๑๖) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาสองดาว	กรรมการ
(๑๗) นายกเทศมนตรีตำบลสองดาวหนองแดง	กรรมการ
(๑๘) นายคณิต พวงเพชร ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๙) นางสมสมัย พองชน ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๐) นายวิสุทธิ์ ศรีวงษา ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๑) นายไสว ทะจรสมบัติ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๒) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ อำเภอสองดาว	กรรมการและเลขานุการ
(๒๓) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดกลนครที่ท้องถิ่นจังหวัดสกลนครมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๔) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสองดาว ที่นายอำเภอสองดาวแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอสองดาว มีดังนี้

(๑) วางแนวทางปฏิบัติและอำนาจการบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนดกรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักการนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาอำเภอ การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวบรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนาอำเภอไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบ...

(๕) ตรวจสอบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์ประกอบของส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจพบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางจิริรัตน์ เทพอาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๓๓๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอต่างอย

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่หมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความผาสุกของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวบรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้แผนมีความเชื่อมโยงสู่แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ ที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติรองรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภอต่างอย โดยมีองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) นายอำเภอต่างอย | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง อำเภอต่างอย | รองประธานกรรมการ |
| (๓) พัฒนาการอำเภอต่างอย | กรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นอำเภอต่างอย | กรรมการ |
| (๕) ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรต่างอย | กรรมการ |
| (๖) สาธารณสุขอำเภอต่างอย | กรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย | กรรมการ |

(๘) เกษตร...

๑๓/๖๖

(๘) เกษตรอำเภอต่างอย	กรรมการ
(๙) ปศุสัตว์อำเภอต่างอย	กรรมการ
(๑๐) สัสดีอำเภอต่างอย	กรรมการ
(๑๑) หัวหน้าหน่วย ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาย่อยต่างอย	กรรมการ
(๑๒) ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาย่อยอำเภอต่างอย	กรรมการ
(๑๓) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอต่างอย	กรรมการ
(๑๔) ผู้อำนวยการโรงเรียนต่างอยพัฒนาศึกษา	กรรมการ
(๑๕) ประธานศูนย์เครือข่ายประถมศึกษาต่างอย	กรรมการ
(๑๖) หัวหน้าอุทยานแห่งชาติภูผายล สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๐ (อุดรธานี)	กรรมการ
(๑๗) นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล	กรรมการ
(๑๘) นางสาววารุณี งอยผาลา ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๙) นายประเสริฐ ฝอยลมโลก ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๐) นายชัชชนะ วิดีสา ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๑) นางหวานเย็น คงภูยาว ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๒) นางยุพาพร เจริญสุข ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๓) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ อำเภอต่างอย	กรรมการและเลขานุการ
(๒๔) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสกลนครที่ท้องถิ่นจังหวัดสกลนครมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๕) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต่างอย ที่นายอำเภอต่างอยแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอต่างอย มีดังนี้

(๑) วางแนวทางปฏิบัติและอำนวยความสะดวกบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนด
กรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักการ
นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาอำเภอ
การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน
แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวบรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ
รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี
ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนาอำเภอ
ไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอ
ในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบ...

17/11/22

(๕) ตรวจสอบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์ประกอบของส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจพบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาคำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางจิริรัตน์ เทพอาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๑๗๗๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอนิคมน้ำอุ่น

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่หมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความสุขของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวบรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้แผนมีความเชื่อมโยงสู่แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ ที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติรองรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภอนิคมน้ำอุ่น โดยมีองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| (๑) นายอำเภอนิคมน้ำอุ่น | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง อำเภอนิคมน้ำอุ่น | รองประธานกรรมการ |
| (๓) พัฒนาการอำเภอนิคมน้ำอุ่น | กรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นอำเภอนิคมน้ำอุ่น | กรรมการ |
| (๕) ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรนิคมน้ำอุ่น | กรรมการ |
| (๖) สัสดีอำเภอนิคมน้ำอุ่น | กรรมการ |
| (๗) ผู้ประสานงานวัฒนธรรมอำเภอนิคมน้ำอุ่น | กรรมการ |
| (๘) สาธารณสุข... | |

(๘) สาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำอุ่น	กรรมการ
(๙) เกษตรอำเภอนิคมน้ำอุ่น	กรรมการ
(๑๐) ปศุสัตว์อำเภอนิคมน้ำอุ่น	กรรมการ
(๑๑) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น	กรรมการ
(๑๒) ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา	กรรมการ
(๑๓) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอนิคมน้ำอุ่น	กรรมการ
(๑๔) ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาย่อยอำเภอนิคมน้ำอุ่น	กรรมการ
(๑๕) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาย่อยนิคมน้ำอุ่น	กรรมการ
(๑๖) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง	กรรมการ
(๑๗) ดร.จิระศักดิ์ สร้อยคำ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๘) นายประทัย มณีบุ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๙) นายปรีชา สมอเนื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๐) นายประจักษ์ พงนา ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๑) นายทองใบ จุระนนท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๒๒) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ อำเภอนิคมน้ำอุ่น	กรรมการและเลขานุการ
(๒๓) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสกลนครที่ท้องถิ่นจังหวัดสกลนครมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๔) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ นิคมน้ำอุ่นแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอนิคมน้ำอุ่น มีดังนี้

(๑) วางแนวทางปฏิบัติและอำนวยความสะดวกบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนดกรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักการนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาอำเภอ การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวบรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนาอำเภอ ไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอ ในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบ...

(๕) ตรวจสอบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์ประกอบของส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจพบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖.



(นางจรรีรัตน์ เทพอาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร



คำสั่งจังหวัดสกลนคร
ที่ ๑๓๓๒๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอกุตบาก

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่หมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เพื่อเป็นหลักการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความผาสุกของประชาชนในพื้นที่ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดสาระสำคัญในการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในพื้นที่ ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวบรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้แก่มีความเชื่อมโยงสู่แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค สอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานระดับอำเภอ เป็นไปในแนวทางการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการที่มีสมรรถนะในการนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการแห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติรองรับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) อำเภอกุตบาก โดยมีองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) นายอำเภอกุตบาก | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง อำเภอกุตบาก | รองประธานกรรมการ |
| (๓) พัฒนาการอำเภอกุตบาก | กรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นอำเภอกุตบาก | กรรมการ |
| (๕) ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรกุตบาก | กรรมการ |
| (๖) สัสดีอำเภอกุตบาก | กรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุตบาก | กรรมการ |
| | (๘) สาธารณสุข... |

- | | |
|---|----------------------------|
| (๘) สาธารณสุขอำเภออุตุบาท | กรรมการ |
| (๙) เกษตรอำเภออุตุบาท | กรรมการ |
| (๑๐) ปศุสัตว์อำเภออุตุบาท | กรรมการ |
| (๑๑) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภออุตุบาท | กรรมการ |
| (๑๒) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
สาขาย่อยอุตุบาท | กรรมการ |
| (๑๓) ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาย่อยอำเภออุตุบาท | กรรมการ |
| (๑๔) ผู้อำนวยการโรงเรียนอุตุบาทพัฒนาศึกษา | กรรมการ |
| (๑๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนร่มไทรวิทยา | กรรมการ |
| (๑๖) ผู้อำนวยการโรงเรียนอุตุบาทราษฎร์บำรุง | กรรมการ |
| (๑๗) นายกเทศมนตรีตำบลอุตุบาท | กรรมการ |
| (๑๘) ประธานชมรมกำนัน ผู้ใหญ่บ้านฯ อำเภออุตุบาท | กรรมการ |
| (๑๙) นายวิวัฒน์ ตาบลาอำ ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| (๒๐) นายอาจหาญ โถดาสา ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| (๒๑) นายถนอมจิต โถแก้วเขียว ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| (๒๒) นายพิทักษ์ ราชวงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| (๒๓) นายหิستی เหลลาแคว ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| (๒๔) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ อำเภออุตุบาท | กรรมการและเลขานุการ |
| (๒๕) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดสกลนครที่ท้องถิ่นจังหวัดสกลนครมอบหมาย
จำนวนหนึ่งคน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๒๖) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภออุตุบาท
ที่นายอำเภออุตุบาทแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภออุตุบาท มีดังนี้

(๑) วางแนวทางปฏิบัติและอำนวยการบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนดกรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักการนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาอำเภอ การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวบรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนาอำเภอไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอ ในด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๕) ตรวจสอบ...

(๕) ตรวจสอบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่างๆ และองค์ประกอบของส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจพบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการ ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการเร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางจิริรัตน์ เทพอาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร